



snap.lu
d'Pensionskeess

Rapport
annuel
2022

Table des matières

Le mot du président _____	4	Regard détaillé sur les pensions _____	33
2022 en chiffres _____	6	Pension de vieillesse _____	34
La CNAP présente _____	9	Pension d'invalidité _____	38
Sa mission _____	10	Pension de survie _____	40
Sa vision stratégique _____	10	Gestion des pensions _____	44
Sa gouvernance _____	11	Paiement des pensions _____	44
Conseil d'administration de la CNAP _____	11	Recouvrement forcé _____	47
Son organisation _____	12	Contrôle et recalcul _____	48
Organigramme _____	12	Affaires contentieuses _____	50
Effectif _____	14	Protection des données _____	55
Comité de direction _____	18	Accueil et renseignements _____	57
Département juridique _____	20	Formation interne _____	60
Département économique _____	22	Les résultats financiers _____	65
Retour sur 2022 _____	25	Comptes de résultat _____	66
Pensions du régime général _____	26	Réserve du régime général de pension _____	68
Gestion des carrières d'assurance _____	29		
La carrière d'assurance _____	29		
Achat rétroactif et restitution _____	30		
Les périodes baby year _____	31		
Transfert de cotisations _____	32		



Le mot du président

Après deux années marquées par la pandémie et malgré un début d'année 2022 souffrant d'une variante virulente du virus COVID-19, la crise sanitaire a été remplacée par d'autres événements bouleversants sur le plan géopolitique et une crise financière et économique qui perdure.

La CNAP a non seulement pu maintenir ses services offerts aux assurés et bénéficiaires de pension, mais a dû faire face à une charge de travail en constante augmentation, avec un surplus de 20.795 nouvelles demandes pour atteindre le nombre de 215.000 pensions liquidées à hauteur de quelque 5,67 milliards d'euros en 2022.

En cette année, l'équilibre entre pensions payées aux résidents du Grand-Duché et les pensions payées à travers le monde a basculé en faveur des paiements internationaux. La CNAP n'est donc pas seulement en charge de

demandes de pension comportant une carrière mixte (internationale) dans 60% des cas, mais doit agir en outre comme institution de contact de première ligne pour gérer une « clientèle » internationale avec toutes les complexités que ceci entraîne pour une caisse de pension : gestion d'adresses internationales, envoi de certificats de vie dans le monde entier, gestion de l'état civil des bénéficiaires internationaux, prendre connaissance de survivants sans autre lien avec l'administration publique luxembourgeoise, recouvrement de prestations payées en trop en cas de décès notifié souvent avec un certain retard à la CNAP.

Au cours de l'année 2022, la CNAP a bien pu recruter 26 agents et former et encadrer ces nouvelles recrues en offrant un meilleur suivi des compétences acquises au cours de leur parcours. Or, la charge de travail que la CNAP doit accomplir au quotidien a explosé, avec quelque 386.000 de courriers reçus, entre autres d'institutions européennes via EESSI (Échange électronique de données liées à la sécurité sociale), avec une augmentation continue d'appels téléphoniques (108.000) servis et de prises de contacts via formulaire en ligne (42.500).

Si cette charge de travail incombe surtout au département juridique de la CNAP, il faut néanmoins relever en outre les défis auxquels doit faire face le département économique en matière de gestion de la réserve de compensation. En effet, 95% de cette réserve est investie dans les marchés financiers selon des règles et des régulations dont la complexité ne cesse d'augmenter, tandis que la stratégie d'investissement, éditée en 2022 et récemment

arrêté par le conseil d'administration du FDC, continue de prévoir un investissement de 5% de détentions immobilières directes, y inclus bon nombre de projets futurs dédiés au logement abordable. Les conséquences d'une demande toujours plus complexe en matière de gestion d'un patrimoine important demandent un afflux constant d'agents qualifiés pour pouvoir anticiper ces développements inéluctables.

L'effectif total de la CNAP devra sûrement évoluer pour tenir compte de cette panoplie d'efforts supplémentaires, afin de maîtriser tous les métiers et expertises au sein de l'institution et maintenir la qualité d'un service dédié aux assurés et bénéficiaires de pension à l'épreuve des temps. En attendant ces développements futurs, je tiens à remercier de nouveau tous les collaborateurs de la CNAP pour leurs efforts soutenus et leur dévouement lors de l'année passée.

La situation financière du régime général de l'assurance pension reflète l'évolution des marchés financiers au

cours d'une année marquée par une inflation importante, par une reprise post-pandémique fragile de l'économie et par la guerre menée par la Russie en Ukraine. Au cours de l'année, la réserve totale diminue de 2,54 milliards d'euros pour atteindre, au 31 décembre 2022, un montant de quelque 24,57 milliards d'euros, représentant un facteur de 4,3 fois le montant des prestations annuelles. La prime de répartition pure, représentant le rapport entre les dépenses courantes et la base cotisable, n'évolue guère par rapport à 2021 et s'élève à 21,89%, restant ainsi en dessous du taux de cotisation global de 24%.

Au terme d'une année 2022 mouvementée, la CNAP continuera en 2023 à s'efforcer pour relever au mieux tous les défis auxquels elle sera confrontée afin de satisfaire au maximum son personnel, ses assurés et les bénéficiaires de pension.

Alain Reuter
Président de la CNAP

2022 en chiffres

Pensions en cours
en décembre 2022



215.548

Demandes
de pension



20.795

Exportation
des pensions



111 pays

Montant total
des pensions payées



5,67Mrd €

Source IGSS

Visites cnap.lu



1.786/jour
soit 651.925/an

Courriers entrants



1.540/jour

Formulaire de contact cnap.lu



167/jour
soit 42.424/an

Demandes de renseignements



14.132



**La CNAP
présente**

Sa mission

La mission de la CNAP est une mission de service public et consiste principalement dans l'octroi de prestations en cas de vieillesse, d'invalidité et de survie.

La loi du 13 mai 2008 portant introduction d'un statut unique a conduit à une réorganisation administrative de la sécurité sociale avec la création d'une caisse unique d'assurance pension pour le secteur privé, la Caisse nationale d'assurance pension (CNAP), qui s'est substituée de plein droit dans les droits et obligations de l'Établissement d'assurance contre la vieillesse et l'invalidité, de la Caisse de pension des employés privés, de la Caisse de pension des artisans, des commerçants et des industriels et de la Caisse de pension agricole.

La CNAP est un établissement public placé sous la tutelle du Ministère de la

Sécurité sociale et sous la surveillance de l'Inspection générale de la sécurité sociale. Depuis le 1^{er} janvier 2009, la CNAP est l'interlocuteur unique en matière d'assurance pension de tous les assurés du secteur privé, les salariés et les non-salariés.

La gestion de la réserve de la CNAP incombe à un établissement public, le Fonds de compensation commun au régime général de pension (FDC). La réserve est placée dans le but de garantir la pérennité du régime général de pension dans le respect des principes d'une diversification appropriée des risques.

Sa vision stratégique

La vision stratégique de la CNAP se présente de la façon suivante:

- Au-delà de la mission légale de gestion des pensions du régime général, la CNAP se sent investie d'une obligation morale de par la nature vitale des prestations qu'elle traite. Elle détient en effet la responsabilité sociale d'instruire les demandes de pension dans les meilleurs délais et de garantir le paiement régulier des prestations octroyées. De cette mission dépendent les ressources économiques des bénéficiaires de pension.
- En tant qu'unique interlocuteur des assurés du régime

général de pension, la CNAP veille à leur apporter des informations de qualité adaptées aux circonstances.

- Par ailleurs, fort d'un réseau de partenaires avec lesquels la caisse collabore lors de l'instruction et de l'informatisation des dossiers, la CNAP tient à entretenir une coopération efficace avec ces derniers.
- Indépendamment de ses obligations, le défi de la caisse est de se moderniser pour être à même de gérer le volume croissant de travail résultant de l'évolution démographique du Luxembourg.

- Une condition pour atteindre ce but est de rendre intelligible la complexité de la matière à traiter et de simplifier dans la mesure du possible les traitements en offrant à ses collaborateurs les moyens performants et adaptés pour réaliser un travail correct.
- Pour atteindre cette ambition, la CNAP privilège une gestion participative à tous les niveaux.
- La CNAP vise à être une administration modernisée, excellent dans la maîtrise de son métier dont l'expertise et l'efficacité se révèlent par sa discrétion sur la scène médiatique, juridique et politique.

Sa gouvernance

La CNAP est placée sous la responsabilité d'un conseil d'administration qui gère la caisse dans toutes les affaires qui n'ont pas été déferées à un autre organe.

Le conseil d'administration se compose:

- du président, fonctionnaire de l'Etat
- de huit délégués des salariés du secteur privé désignés par la Chambre des salariés
- d'un délégué des non-salariés désigné par la Chambre de commerce
- d'un délégué des non-salariés désigné par la Chambre des métiers

- d'un délégué des non-salariés désigné par la Chambre d'agriculture
- de quatre délégués des employeurs désignés par la Chambre de commerce
- d'un délégué des employeurs désigné par la Chambre des métiers

Il y a autant de membres suppléants qu'il y a de membres effectifs.

Il appartient notamment au conseil d'administration:

- d'établir la planification triennale et de statuer sur

- la mise à jour annuelle
- de déterminer les règles de gouvernance
- de statuer sur le budget annuel
- de statuer au sujet des prestations légales dans les limites des lois et règlements
- de statuer sur le décompte annuel des recettes et des dépenses et sur le bilan
- de prendre les décisions concernant le personnel
- d'établir le règlement d'ordre intérieur de la caisse
- d'établir un code de conduite

Conseil d'administration de la CNAP au 31.12.2022

REPRÉSENTANT DE L'ÉTAT

Alain REUTER (Président)

DÉLÉGUÉS SALARIÉS

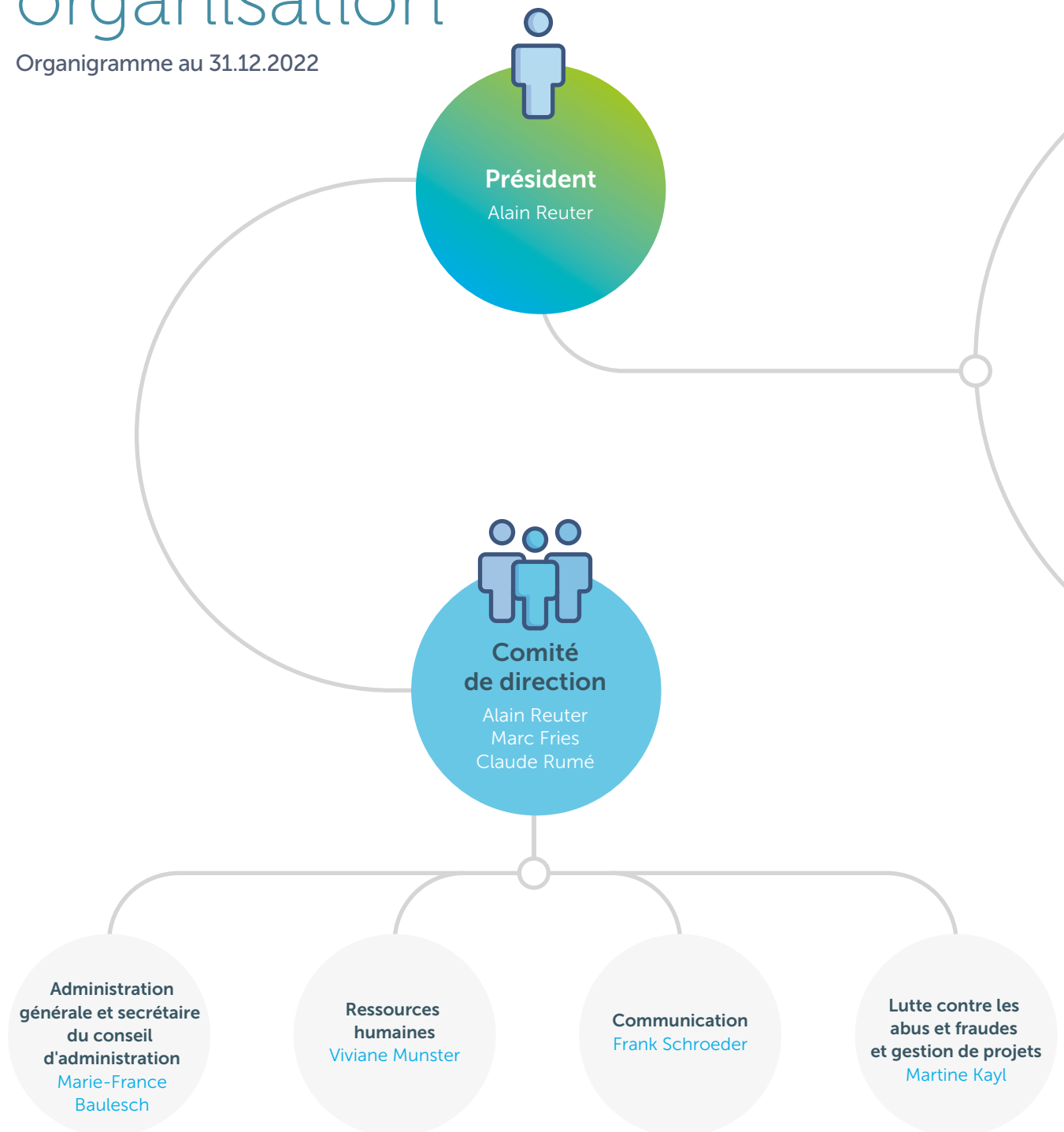
DÉLÉGUÉS EFFECTIFS		DÉLÉGUÉS SUPPLÉANTS	
Carlos PEREIRA	Henri KREMER	Romance SCHEUER	Raymond SERRES
Lynn SETTINGER	Christophe KNEBELER	Yasmine LORANG	Maria MENDES
Suzy HAENTGES	Lilia FERREIRA	Serge SCHIMOFF	Rafael RODRIGUES
Alain NICKELS	Georges CONTER	Alain FICKINGER	Gabriel DI LETIZIA

DÉLÉGUÉS EMPLOYEURS

DÉLÉGUÉS EFFECTIFS		DÉLÉGUÉS SUPPLÉANTS	
Claude ALVISSE	Nicolas SIMONS	-	Michèle MARQUES
Jean-Paul GALLE	-	Christian COLAS	Raymond HORPER
Christophe ERNSTER	Marc KIEFFER	Christine RIES	Philippe HECK
Fabienne LANG	Jean-Paul OLINGER	Cristelle CERVELLATI	-

Son organisation

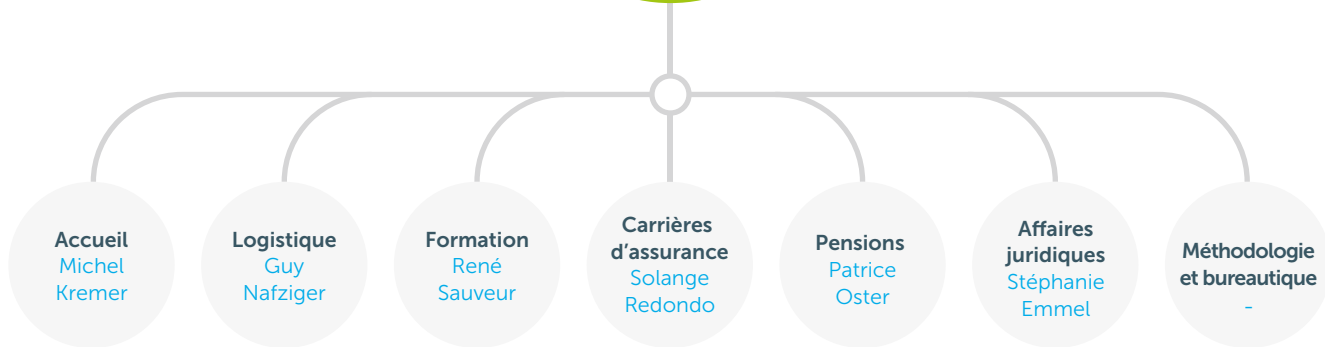
Organigramme au 31.12.2022





Département juridique

Claude Rumé



Département économique

Marc Fries



Au 31.12.2022, la CNAP occupe

231 agents

pour un total de 207,30 emplois temps plein (ETP).

- 172 agents occupent leur tâche à 100%, tandis que 59 agents travaillent à temps partiel.
- Les services à temps partiel varient entre 50% et 90%.

Au courant de l'année 2022:

- la CNAP a engagé 26 agents
- 2 membres du personnel ont fait valoir leur droit à la retraite
- 6 agents ont quitté l'administration

EFFECTIF

COMITÉ DE DIRECTION	
Président	1
Membres de la direction	2
	3

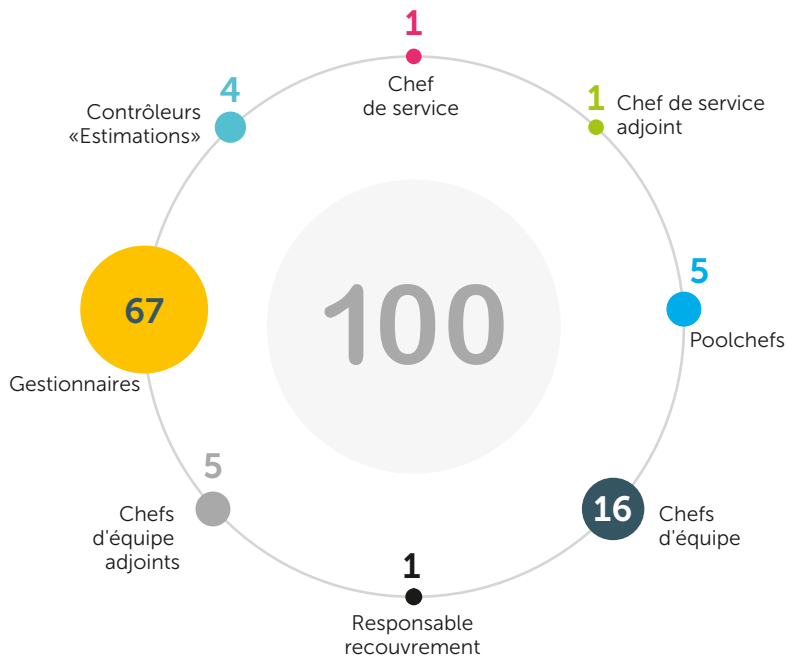
SERVICES ATTACHÉS À LA DIRECTION	
Administration générale et secrétaire du conseil d'administration	3
Ressources humaines	3
Lutte contre les abus et fraudes et gestion de projets	2
Communication	2
	10

DÉPARTEMENT JURIDIQUE	
Accueil	8
Logistique	33
Formation	10
Carrière d'assurance	24
Pensions	100
Affaires juridiques	10
Méthodologie et bureautique	9
	194

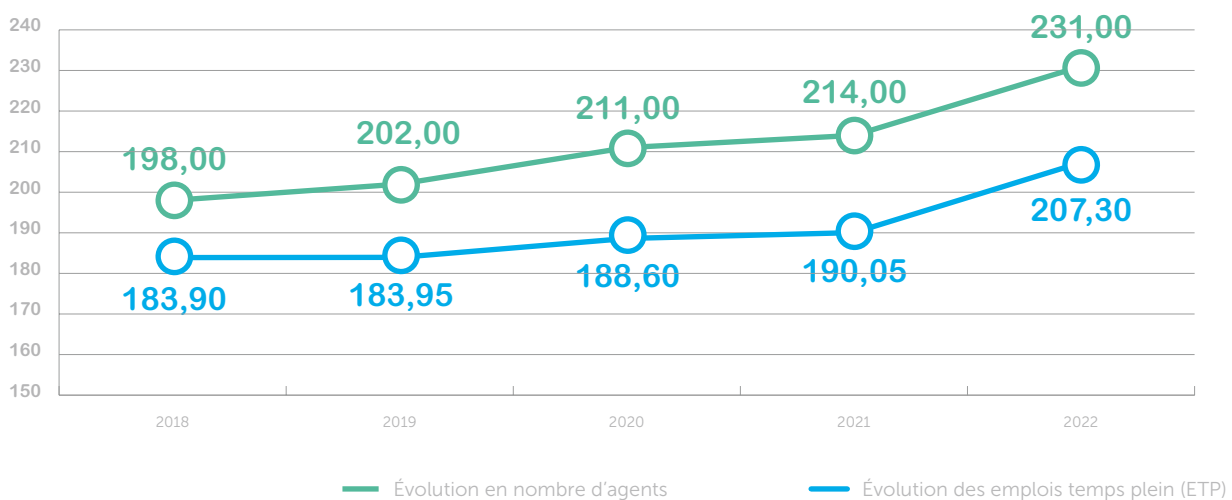
DÉPARTEMENT ÉCONOMIQUE	
Comptabilité et analyse financière	7
Gestion des prêts	2
Gestion des OPC	5
Gestion de l'immobilier et service technique	10
	24

EFFECTIF TOTAL	231
-----------------------	------------

ZOOM SUR LE SERVICE PENSIONS



ÉVOLUTION DU NOMBRE D'AGENTS ET DES EMPLOIS TEMPS PLEIN (ETP)



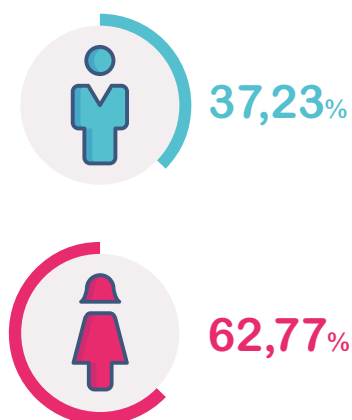
L'âge moyen des agents de la CNAP est de

39,9 ans

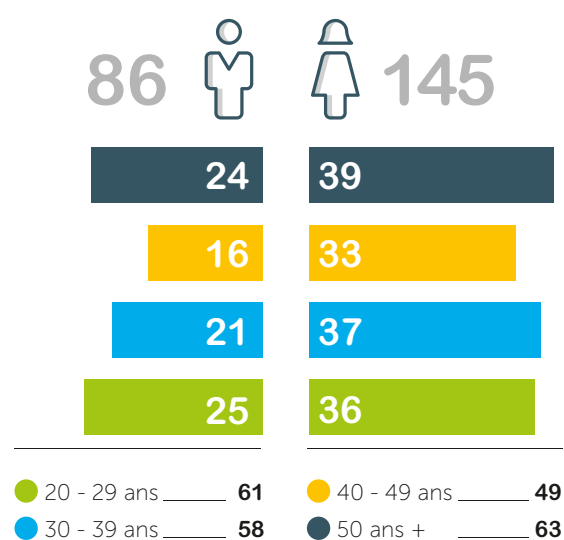
ÉVOLUTION DES EMPLOIS TEMPS PLEIN (ETP)

	2018	2019	2020	2021	2022
Président	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Premiers conseillers de direction	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Attachés et chargés d'études	7,30	9,50	10,65	11,65	13,90
Gestionnaires et chargés de gestion	2,80	3,00	2,00	3,00	3,00
Rédacteurs	112,50	117,40	123,15	118,80	133,35
Expéditionnaires	7,85	7,85	7,60	7,10	5,10
Artisan	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Employés	43,45	41,20	41,20	45,50	47,95
Salarié	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
TOTAL	178,90	183,95	188,60	190,05	207,30

RÉPARTITION PAR SEXE



PYRAMIDE DES ÂGES





Comité de direction

PRÉSIDENT

Alain Reuter est président de la CNAP depuis fin 2020. Il assure la fonction de chef d'administration et représente l'Etat au sein du conseil d'administration. Il est nommé par le Grand-Duc sur proposition du Gouvernement et représente la CNAP judiciairement et extrajudiciairement. Il détermine l'organisation de l'institution et gère la caisse dans toutes les affaires qui n'ont pas été déferées au conseil d'administration.

COMITÉ DE DIRECTION

Pour assurer la direction de la CNAP, le président est assisté par 2 premiers conseillers de direction, les responsables des départements juridique et économique.

Le département juridique est dirigé par Claude Rumé et se compose des services:

- Accueil
- Logistique
- Formation
- Carrières d'assurance
- Pensions
- Affaires juridiques
- Méthodologie et bureautique

Le département économique est dirigé par Marc Fries et se compose des services:

- Comptabilité et analyse financière
- Gestion des OPC
- Service des prêts
- Gestion de l'immobilier et service technique

Les services «Administration générale et secrétaire du conseil d'administration», «Ressources humaines», «Communication» et «Lutte contre les abus et fraudes et gestion de projets» rapportent directement au comité de direction.

ADMINISTRATION GÉNÉRALE ET SECRÉTAIRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Organisation:

- 1 chef de service
- 1 secrétaire de direction
- 1 gestionnaire administratif

Tâches:

- Gestion du secrétariat du président, du conseil d'administration de la CNAP et du conseil d'administration du FDC
- Rédaction des procès-verbaux des conseils d'administration
- Gestion du budget des frais administratifs (hors frais du personnel et immeuble)
- Ordonnancement des frais administratifs (hors frais du personnel et immeuble)
- Gestion du mobilier et du matériel de bureau



Le comité de direction (de g. à d.)
Marc Fries, Alain Reuter, Claude Rumé

Chef de service:
Marie-France Baulesch

RESSOURCES HUMAINES

Organisation:

- 1 chef de service
- 1 gestionnaire «Ressources humaines» et délégué à la formation
- 1 gestionnaire «Ressources humaines»

Tâches:

- Gestion de l'organisation générale
- Gestion et suivi des carrières
- Administration du personnel
- Recrutement de nouveaux agents
- Assistance à la direction dans la stratégie à court et moyen terme au niveau des ressources humaines
- Établissement du budget des frais de personnel
- Gestion du personnel retraité
- Organisation et coordination de la formation interne et externe

Chef de service:
Viviane Munster

COMMUNICATION

Organisation:

- 1 chef de service
- 1 gestionnaire «Communication»

Tâches:

- Développement et mise en place de la communication interne et externe de la CNAP
- Gestion, création et rédaction de contenus pour les sites internet et intranet de la CNAP
- Élaboration, gestion et mise à jour de publications en relation avec l'assurance pension
- Conception, gestion et coordination du rapport annuel de la CNAP

Chef de service:
Frank Schroeder

LUTTE CONTRE LES ABUS ET FRAUDES ET GESTION DE PROJETS

Organisation:

- 1 chef de service
- 1 gestionnaire «Lutte contre les abus et fraudes»

Tâches:

- Organisation de la lutte contre les abus et fraudes
- Analyse de la vulnérabilité de la CNAP et mise en place de procédures
- Coordination des échanges électroniques des dates de décès des assurés
- Recouvrement de créances de la CNAP
- Coordination et gestion de divers projets nationaux et internationaux

Chef de service:
Martine Kayl

Département juridique

Responsable du département: **Claude Rumé**

ACCUEIL

Organisation:

- 1 chef de service
- 4 opérateurs du central téléphonique
- 3 gestionnaires du central téléphonique

Tâches:

- Conseiller de manière générale les appelants en fonction de leurs besoins
- Transférer les appelants aux services en charge des dossiers
- Répondre aux courriers électroniques
- Établir des certificats de pension
- Participer aux journées internationales d'information
- Transmettre des formulaires de demande et des brochures

Chef de service:
Michel Kremer

LOGISTIQUE

Organisation:

- 1 chef de service
- 1 chef de service adjoint
- 1 responsable projets
- 1 responsable archives
- 24 gestionnaires «Logistique»
- 5 archivistes

Tâches:

- Gestion, numérisation, collecte et distribution du courrier entrant et sortant
- Préparation des dossiers relatifs à la correspondance, des carrières d'assurance et des pensions
- Contrôle de la recevabilité des demandes
- Contrôle de la validité des paiements de pensions à l'étranger
- Gestion des archives

Chef de service:
Guy Nafziger
Chef de service adjoint:
Sara Leite

FORMATION

Organisation:

- 1 chef de service
- 1 chef de service adjoint
- 2 gestionnaires «Pensions»
- 6 stagiaires

Tâches:

- Formation théorique et pratique avec e.a. :
- Instruction des demandes de pension nationales et internationales
- Calcul des pensions et suivi des paiements
- Contrôle du maintien du droit et gestion des retenues sur pensions
- Renseignements aux assurés et estimation du montant des pensions
- Gestion et mise à jour des carrières d'assurance
- Gestion des demandes baby year
- Traitement des demandes d'achat rétroactif et des demandes de restitution de cotisations
- Gestion des demandes de remboursement Art. 178

Chef de service:
René Sauveur
Chef de service adjoint:
Malik Djebbar

CARRIÈRES D'ASSURANCE

Organisation:

- 1 chef de service
- 1 chef de service adjoint
- 5 chefs d'équipe
- 1 contrôleur
- 16 gestionnaires «Carrières»

Tâches:

- Gestion et mise à jour des carrières d'assurance
- Coordination avec les régimes de pension spéciaux
- Remboursement et transfert de cotisations
- Gestion des demandes baby year
- Traitement des demandes d'achat rétroactif et des demandes de restitution de cotisations
- Gestion de l'assurance rétroactive

Chef de service:
Solange Redondo
Chef de service adjoint:
Pascale Folz

PENSIONS

Organisation:

- 1 chef de service
- 1 chef de service adjoint
- 5 Poolchefs
- 16 chefs d'équipe
- 1 responsable «Recouvrement»
- 5 chefs d'équipe adjoints
- 66 gestionnaires «Pensions»
- 4 contrôleurs «Estimations»

Tâches:

- Instruction des demandes de pension nationales et internationales
- Calcul des pensions et suivi des paiements
- Contrôle du maintien du droit
- Gestion des retenues sur pensions et du recouvrement des indus
- Renseignements aux assurés
- Estimation du montant des pensions

Chef de service:
Patrice Oster
Chef de service adjoint:
Monique Zimmer

MÉTHODOLOGIE ET BUREAUTIQUE

Organisation:

- 1 chef de service
- 1 chef de service adjoint
- 1 Project Manager
- 1 Business Analyst
- 6 gestionnaires «Méthodologie»

Tâches:

- Gestion des bases de données en relation avec le calcul et la liquidation des pensions
- Collaboration avec le CISS concernant le développement et l'implémentation des applications informatiques
- Analyse d'aspects techniques du calcul et maintenance de la documentation y relative
- Programmation et maintenance de la bureautique
- Génération de relevés d'information et de contrôle et élaboration de statistiques
- Gestion des projets de modernisation des outils informatiques
- Gestion du matériel informatique et support aux gestionnaires dans les interactions avec les outils informatiques

Chef de service:
-
Chef de service adjoint:
Meck Novak

Département économique

Responsable du département: **Marc Fries**

AFFAIRES JURIDIQUES

Organisation:

- 1 chef de service
- 8 gestionnaires «Affaires contentieuses»
- 1 secrétaire

Tâches:

- Analyse et traitement des recours juridictionnels et administratifs des assurés
- Représentation de la CNAP devant les juridictions sociales
- Gestion des recours contre tiers responsables
- Recherche juridique et rédaction d'actes judiciaires
- Assistance juridique aux services de la CNAP et du FDC
- Surveillance de la législation et de la réglementation nationale et internationale

COMPTABILITÉ ET ANALYSE FINANCIÈRE

Organisation:

- 1 chef de service
- 1 chef de service adjoint
- 5 agents «Comptabilité»

Tâches:

- Écritures comptables et paiement des factures
- Liquidation des pensions et gestion des recredités
- Gestion de la trésorerie et des placements financiers à court terme
- Établissement du budget annuel, du bilan de fin d'année et des comptes de résultat
- Établissement de documents comptables et de contrôle pour l'Inspection générale de la sécurité sociale
- Contrôle de l'évolution des cotisations et des cotisants

GESTION DES OPC

Organisation:

- 1 chef de service
- 4 gestionnaires «OPC»

Tâches:

- Surveillance de la banque dépositaire et de l'administration centrale
- Suivi et contrôle des activités des gérants de portefeuilles
- Implémentation et suivi de la stratégie d'investissement au niveau de l'OPC
- Surveillance des investissements et gestion des risques au niveau de l'OPC
- Implémentation et suivi de la politique d'investissement socialement responsable
- Préparation et réalisation des marchés publics relatifs à l'OPC

Chef de service:
Stéphanie Emmel

Chef de service:
Luc Feiereisen
Chef de service adjoint:
Marianne Hein

Chef de service:
Christian Würth

SERVICE DES PRÊTS

Organisation:

- 2 gestionnaires «Prêts»

Tâches:

- Gestion des prêts avec comptabilisation journalière et rapprochement comptable OLYMPIC/INTEGRIX
- Préparation des échéances semestrielles et vérification des factures et des certificats d'impôt
- Suivi et gestion des impayés
- Contrôle administratif et gestion des hypothèques et des assurances
- Gestion des prêts individuels et PME

Chef de service:

-

GESTION DE L'IMMOBILIER ET SERVICE TECHNIQUE

Organisation:

- 1 chef de service
- 1 chef de service adjoint
- 1 architecte - urbaniste
- 1 Facility Manager
- 2 chargés de gestion
- 4 gestionnaires «Immobilier et service technique»

Tâches:

- Gestion du parc immobilier du Fonds de compensation
- Planification technique et coordination de projets de construction et de rénovation
- Gestion technique, financière et administrative des projets du service immobilier
- Surveillance de l'application des baux à loyer et surveillance des décomptes
- Gérance des immeubles et relations locataires
- Surveillance du planning et de la gestion des projets en charge
- Gestion des soumissions publiques

Chef de service:

Romain Betz

Chef de service adjoint:

Véronique Hammer



Retour sur 2022

Pensions du régime général

En décembre 2022, la CNAP a payé

215.548 PENSIONS

En 5 ans, le nombre de pensions a augmenté de 15,04%

L'assurance pension couvre les assurés du régime général contre les risques vieillesse, invalidité et survie. L'affiliation à l'assurance pension est obligatoire pour chaque personne qui exerce une activité professionnelle au Luxembourg.

LES RÉGIMES D'ASSURANCE PENSION AU LUXEMBOURG

Le régime général de pension couvre le secteur privé et concerne 93% de la population active.

À côté du régime général, les régimes spéciaux couvrent les assurés du secteur public. Depuis le 1^{er} janvier 1999, le régime général et les régimes spéciaux ont été quasiment harmonisés en ce qui concerne les conditions d'attribution et le calcul des pensions. Un régime spécial transitoire est applicable aux agents publics entrés en service avant 1999.

LES ACTEURS DU RÉGIME GÉNÉRAL ET LEURS RÔLES

La CNAP étant l'interlocuteur unique en matière d'assurance pension de tous les assurés du secteur privé, sa mission consiste principalement dans la détermination du droit, du calcul, du paiement et de la gestion administrative des pensions. La CNAP est l'acteur principal du régime général d'assurance pension.

Le Fonds de compensation (FDC) est le deuxième acteur du régime général. Il lui incombe de gérer la réserve de compensation du régime général de pension dans la perspective de la faire bénéficier de l'évolution des marchés financiers en diversifiant ses actifs dans un portefeuille tenant à la fois compte de critères de risque et de rendement.

Bien qu'étant un établissement public à part, l'administration du FDC est assurée par les services administratifs de la CNAP.

LES PRESTATIONS DE L'ASSURANCE PENSION DANS LE RÉGIME GÉNÉRAL

La pension de vieillesse ou d'invalidité constitue un droit personnel d'un assuré, tandis que la pension de survie représente un droit dérivé applicable aux ayants droit d'un assuré décédé.

Les pensions personnelles

Le droit à une pension de vieillesse dépend de l'âge et de la durée de stage (périodes d'assurance pension) accomplis par l'assuré.

A droit à une pension d'invalidité, sous réserve de la condition de stage, l'assuré qui, par suite de maladie prolongée, d'infirmité ou d'usure a perdu sa capacité de travail.

Les pensions de survie

Sous certaines conditions, le conjoint ou partenaire survivant d'un assuré ou d'un bénéficiaire de pension défunt a droit à une pension de survie. Un survivant divorcé et non remarié peut, le cas échéant, aussi bénéficier d'une pension de survie.

Les enfants d'un assuré ou d'un bénéficiaire de pension personnelle défunt peuvent prétendre à une pension

d'orphelin jusqu'à l'âge de 18 ans, délai pouvant être reporté jusqu'à l'âge de 27 ans en cas d'études ou de formation.

Autres prestations de la CNAP

Pour les personnes bénéficiaires d'une indemnité de préretraite versée par le Fonds pour l'emploi et qui auraient droit à une pension de vieillesse anticipée du régime général, la CNAP verse à titre de compensation au Fonds pour l'emploi le montant de la pension auquel le bénéficiaire aurait droit.

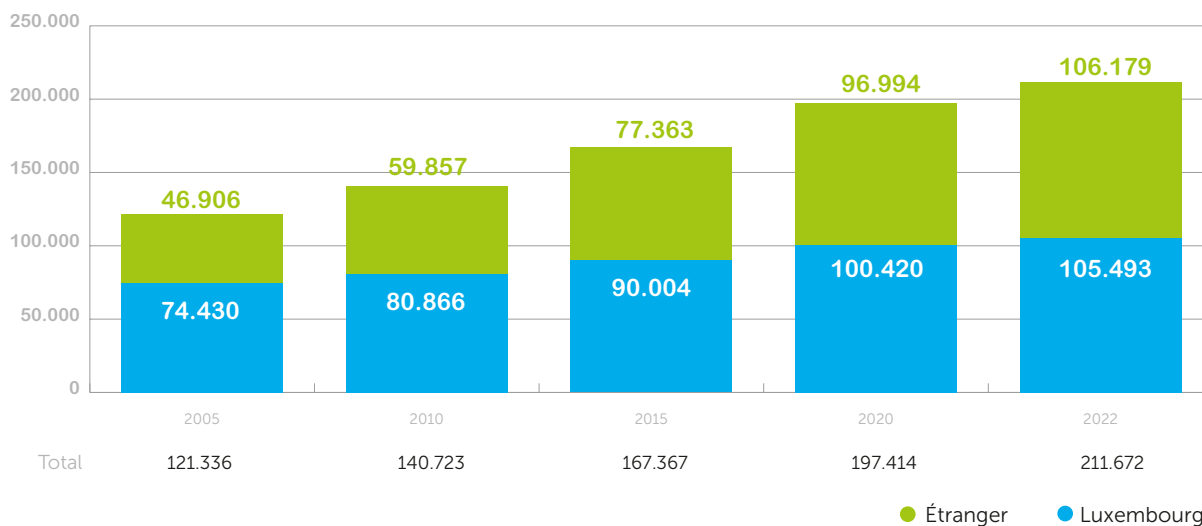
L'indemnité d'attente est une prestation accordée avant 2016 dans le cadre du reclassement externe.

Évolution des pensions au 31.12

	2018	2019	2020	2021	2022
PENSIONS	183.838	190.495	197.414	204.300	211.672
Pensions	182.291	188.843	195.898	202.479	209.892
Avances	1.392	1.515	1.397	1.722	1.688
Allocations trimestrielles	155	137	119	99	92
Variation en %	3,2%	3,6%	3,6%	3,5%	3,6%
INDEMNITÉS PRÉRETRAITES	500	487	492	581	761
Variation en %	2,0%	-2,6%	1,0%	18,1%	31,0%
INDEMNITÉ D'ATTENTE	3.468	3.009	2.663	2.207	1.834
Variation en %	-14,3%	-13,2%	-11,5%	-17,1%	-16,9%
TOTAL	187.806	193.991	197.414	207.088	214.267
Variation en %	2,8%	3,3%	1,8%	4,9%	3,5%

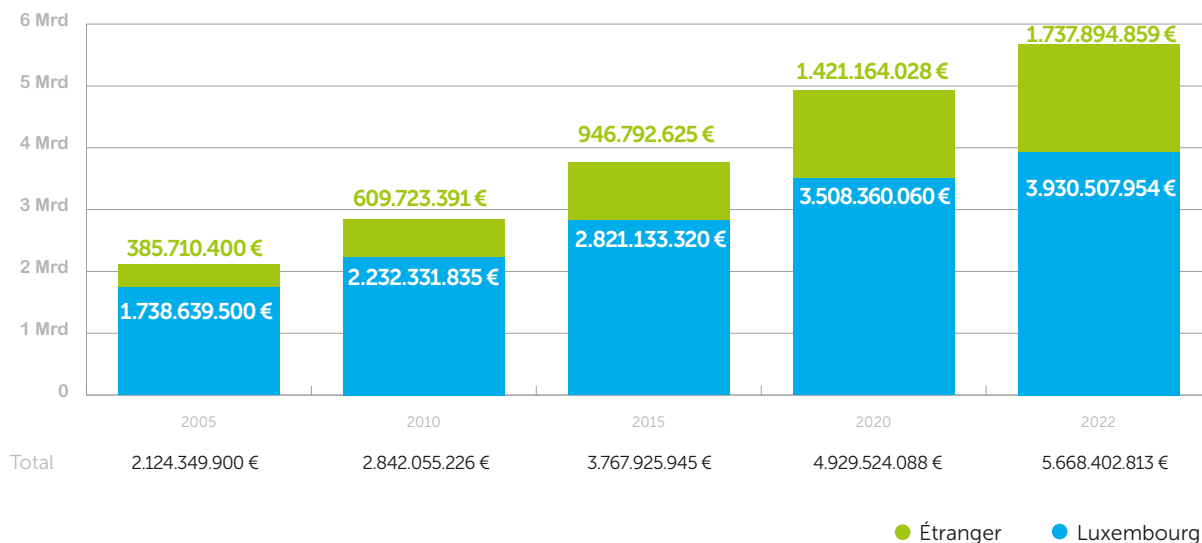
Le chiffre de 211.672 est composé de 148.608 pensions de vieillesse/vieillesse anticipée, 17.434 pensions d'invalidité et 45.630 pensions de survie et d'orphelin. À noter qu'une pension d'invalidité est automatiquement convertie en pension de vieillesse si l'assuré atteint l'âge de 65 ans.

Pensions payées au Luxembourg et à l'étranger



Le nombre total de pensions payées a augmenté de 37,25% à augmenté de 26,47% entre 2015 et 2022. Pour la même période, le nombre de pensions transférées à l'étranger a

Montants payés au Luxembourg et à l'étranger



En 2022, le montant total de 5,67 milliards d'euros a été payé pour les 3 types de pensions. soit un montant de 1,74 milliards alors à 2,67 fois celui de l'année 2005. que cette proportion s'est élevée en l'an 2005 à seulement 18,16%.

La proportion des pensions transférées à l'étranger s'est élevée à 30,66%,

En chiffres absolus, le montant total des pensions payées en 2022 équivaut

Gestion des carrières d'assurance

LA CARRIÈRE D'ASSURANCE

L'attribution et le calcul d'une pension dans le régime général de pension sont toujours basés sur une carrière d'assurance composée de périodes d'assurances. Les personnes qui exercent au Luxembourg soit une activité professionnelle salariée dans le secteur privé, soit une activité non salariée, ou qui justifient de périodes assimilées à de telles périodes d'activité professionnelle, sont assurées obligatoirement.

On distingue en outre 2 types de périodes d'assurance, les périodes couvertes de cotisations et les périodes non couvertes de cotisations.

LES PÉRIODES COUVERTES DE COTISATIONS SONT:

- les périodes d'assurance obligatoire
- les périodes d'assurance volontaire
- les périodes d'achat rétroactif

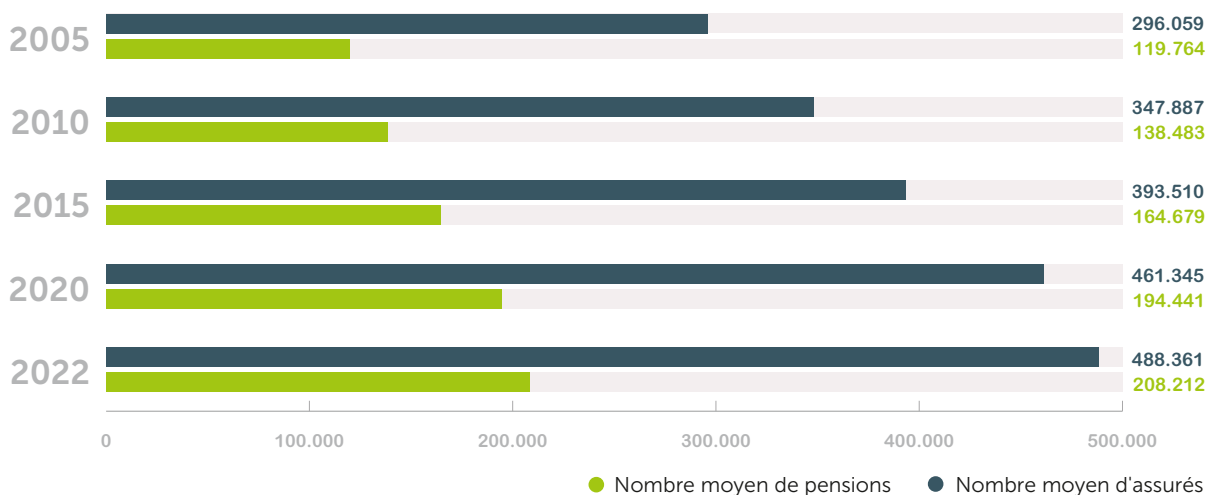
LES PÉRIODES NON COUVERTES DE COTISATIONS SONT:

- les périodes complémentaires qui prennent en compte différentes situations de la vie (p.ex.: périodes d'éducation, de formation et de soins...)

L'affiliation des assurés ainsi que la détermination et la perception des cotisations relèvent de la compétence du Centre commun de la sécurité sociale.

La carrière d'assurance individuelle qui est à la base du calcul de chaque pension peut être constituée de périodes réalisées au Luxembourg et de périodes d'assurance dans un pays avec lequel le Luxembourg est lié par un instrument bi- ou multilatéral de sécurité sociale.

Évolution du nombre moyen d'assurés et de pensions depuis 2005



ACHAT RÉTROACTIF ET RESTITUTION

En 2022 la CNAP a reçu 1.042 demandes d'achat rétroactif. 771 achats rétroactifs ont été accordés pour un montant global de 15.198.715,52 €.

ACHAT RÉTROACTIF POUR RAISONS FAMILIALES

Un assuré qui a abandonné ou réduit son activité professionnelle pour des raisons familiales, peut couvrir ou compléter les périodes correspondantes par un achat rétroactif, à condition qu'il réside au Luxembourg et qu'il justifie d'un stage de 12 mois d'assurance obligatoire.

La demande est irrecevable si le demandeur a dépassé l'âge de 65 ans ou encore s'il bénéficie d'une pension personnelle.

Les périodes suivantes peuvent être couvertes à condition de se situer après l'âge de 18 ans du demandeur:

- Périodes de mariage
- Périodes d'éducation d'un enfant mineur
- Périodes d'aides et de soins assurés au Luxembourg à une personne reconnue dépendante ou gravement handicapée
- Périodes ayant donné lieu au paiement d'une indemnité de désintéressement de la part du régime transitoire spécial
- Périodes d'affiliation à un régime de pension étranger non visé par un instrument bi- ou multilatéral ou à un régime de pension d'une

organisation internationale ayant fait l'objet d'un remboursement.

Le montant à payer au titre de l'achat rétroactif est calculé par la CNAP.

402 demandes ont été classées sans suites et 84 dossiers ont été rejetés en 2022.

ACHAT RÉTROACTIF EN CAS DE DIVORCE POUR RUPTURE IRRÉMÉDIABLE DES RELATIONS CONJUGALES

Depuis l'entrée en vigueur de la loi du 27 juin 2018 instituant le juge aux affaires familiales, portant réforme du divorce et de l'autorité parentale, un conjoint qui a abandonné ou réduit son activité professionnelle pendant le mariage dispose, dans le cadre de la procédure de divorce pour rupture irrémédiable des relations conjugales et sous certaines conditions, d'une créance envers l'autre conjoint en vue de faire un achat rétroactif auprès de la CNAP.

Le conjoint qui a abandonné ou réduit son activité professionnelle au cours du mariage peut demander, avant le jugement de divorce et à condition

qu'au moment de la demande il n'ait pas dépassé l'âge de 65 ans, au tribunal statuant sur le divorce de procéder au calcul d'un montant de référence, basé sur la différence entre les revenus respectifs des conjoints pendant la période d'abandon ou de réduction de l'activité professionnelle et destiné à effectuer un achat rétroactif auprès de la CNAP. Pour faire cet achat rétroactif, le conjoint qui a abandonné ou réduit son activité dispose d'une créance envers l'autre conjoint à hauteur de 50% du montant de référence, considéré dans les limites de l'actif constitué des biens communs ou indivis disponible après règlement du passif. Le montant exact de cette créance est fixé par le tribunal. Un montant équivalent à cette créance est à charge du conjoint créancier.

L'achat rétroactif ne constitue pas une obligation pour le conjoint qui a abandonné ou réduit son activité. S'il renonce à l'achat rétroactif, il doit également renoncer à la créance envers l'autre conjoint.

15 demandes ont été présentées à la CNAP. Pour 15 dossiers, 1.297.960,79€ ont été versés au cours de l'exercice 2022.

46 personnes ont demandé en 2022 la restitution des cotisations. **23 dossiers** ont été finalisés pour un montant total de **510.089,83 €**.

RESTITUTION DE COTISATIONS REMBOURSÉES

Les personnes qui ont bénéficié d'un remboursement de cotisations avant 1991 et qui veulent faire revivre les droits attachés initialement aux périodes d'assurance afférentes peuvent restituer le

montant des cotisations remboursées à condition qu'au moment de la demande elles n'aient ni dépassé l'âge de 65 ans ni droit à une pension personnelle.

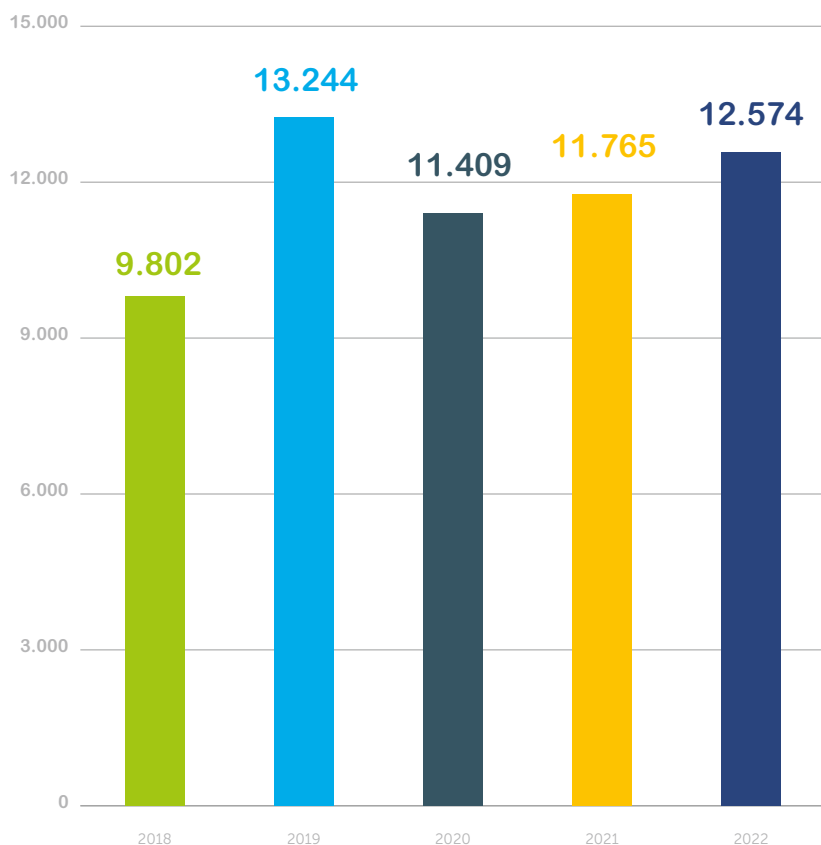
La restitution comprend le montant des cotisations remboursées, majoré de 4% d'intérêts composés par an à partir de l'année suivant le remboursement.

LES PÉRIODES BABY YEAR

Le baby year est une période d'assurance de 24 mois mise en compte pour le parent qui se consacre au Luxembourg à l'éducation d'un enfant. Si le demandeur élève dans son foyer

au moins 2 autres enfants ou si l'enfant est atteint d'une diminution de sa capacité physique ou mentale, cette période peut être étendue à 48 mois.

Nombres de demandes Baby-Year reçues



Le baby year est destiné à valoriser le travail éducatif des parents au niveau de leur pension au moment du départ à la retraite et ne doit pas être confondu avec le congé parental ou le forfait d'éducation.

TRANSFERT DE COTISATIONS

RÉGIME GÉNÉRAL VERS RÉGIME SPÉCIAL TRANSITOIRE

Lorsqu'une personne passe du régime général à un régime spécial transitoire, les cotisations versées au régime général pour les périodes qui ont été validées par le régime spécial transitoire sont transférées par la CNAP à l'organisme appelé à les prendre en charge.

Ce transfert fait perdre tout droit à prestation par le régime général.

Pour 2022, le montant des transferts s'élève à 117.865.281,51 € et concerne 501 demandes de transfert.



RÉGIME SPÉCIAL TRANSITOIRE VERS RÉGIME GÉNÉRAL

Si le transfert est effectué dans le sens opposé, c.à.d. du régime spécial transitoire vers le régime général, le demandeur est assuré rétroactivement auprès de la CNAP pour les périodes d'assurance effectuées dans le régime spécial transitoire.



RÉGIME GÉNÉRAL VERS DES ORGANISMES INTERNATIONAUX

Dans 98 cas la CNAP a transféré en 2022 des cotisations enregistrées dans le régime général à des organismes internationaux prévoyant le rachat des droits à pension qui ne tombent ni sous les règles de la coordination européenne, ni sous les règles des conventions bilatérales, pour un montant total de 9.730.703,23 €.

Regard détaillé sur les pensions

Pension de vieillesse

En fonction de sa carrière d'assurance et de son âge, un assuré a droit soit à une pension de vieillesse à l'âge de 65 ans, soit à une pension de vieillesse anticipée à partir de l'âge de 57 ou de 60 ans.

LES CONDITIONS D'ATTRIBUTION DE LA PENSION DE VIEILLESSE

La pension de vieillesse est accordée à partir de 65 ans si un assuré dispose d'une carrière d'assurance d'au moins 10 années de périodes d'assurance obligatoire, d'assurance volontaire ou de périodes d'achat rétroactif.

LES CONDITIONS D'ATTRIBUTION DE LA PENSION DE VIEILLESSE ANTICIPÉE

La pension de vieillesse anticipée est due:

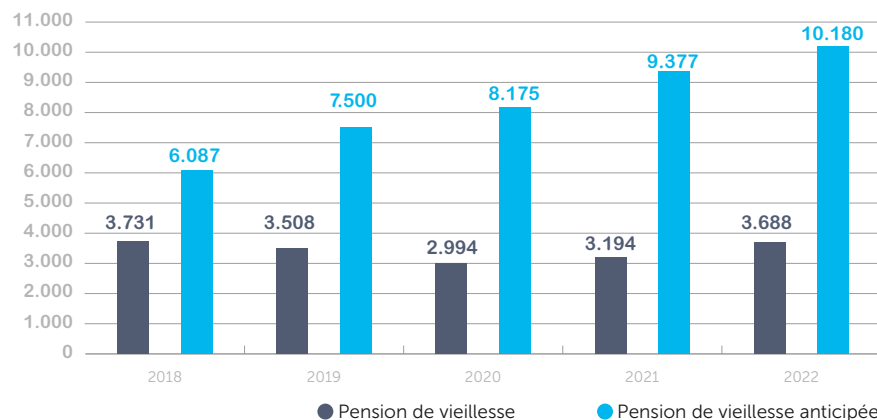
- a. à partir de l'âge de 57 ans, si un assuré dispose d'une carrière d'assurance de 40 années de périodes d'assurance obligatoire
- b. à partir de l'âge de 60 ans, si un assuré dispose d'une carrière d'assurance de 40 années de périodes d'assurance obligatoire, d'assurance volontaire, de périodes d'achat rétroactif et de périodes complémentaires

En 2022, l'âge moyen d'un bénéficiaire de pension de vieillesse anticipée s'est élevé à

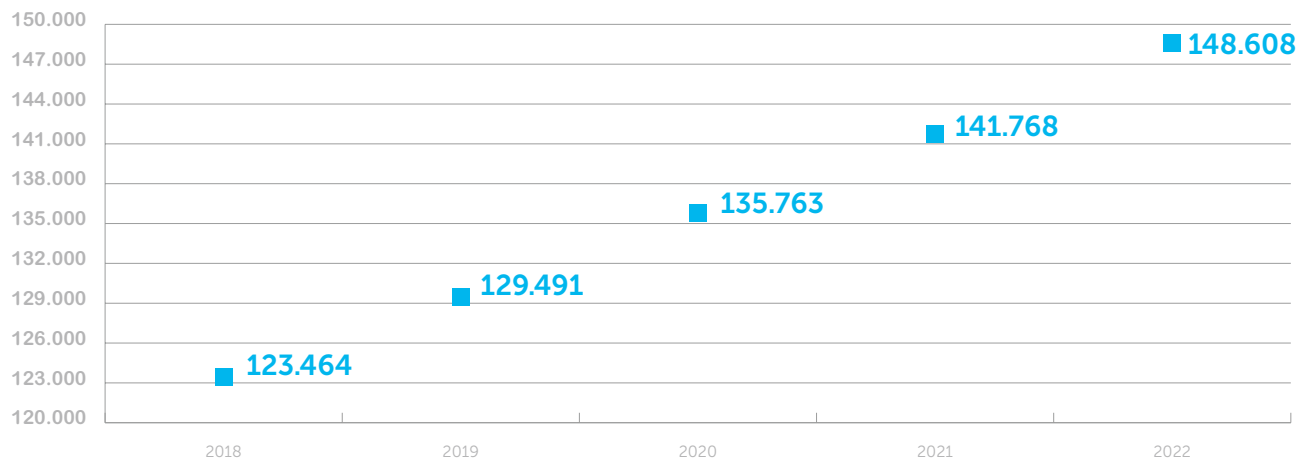
60,1 ans

au moment de l'attribution de la pension.

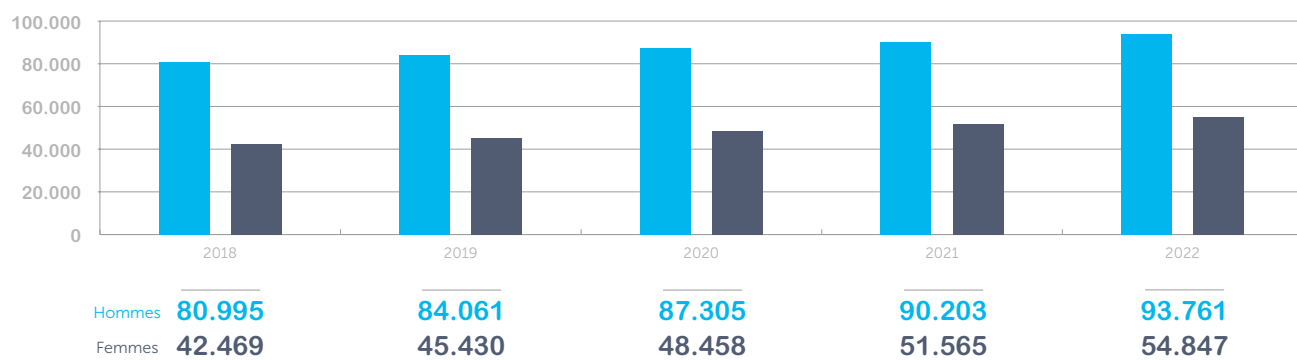
Demandes de pensions de vieillesse / vieillesse anticipée



ÉVOLUTION DES PENSIONS DE VIEILLESSE / VIEILLESSE ANTICIPÉE EN COURS

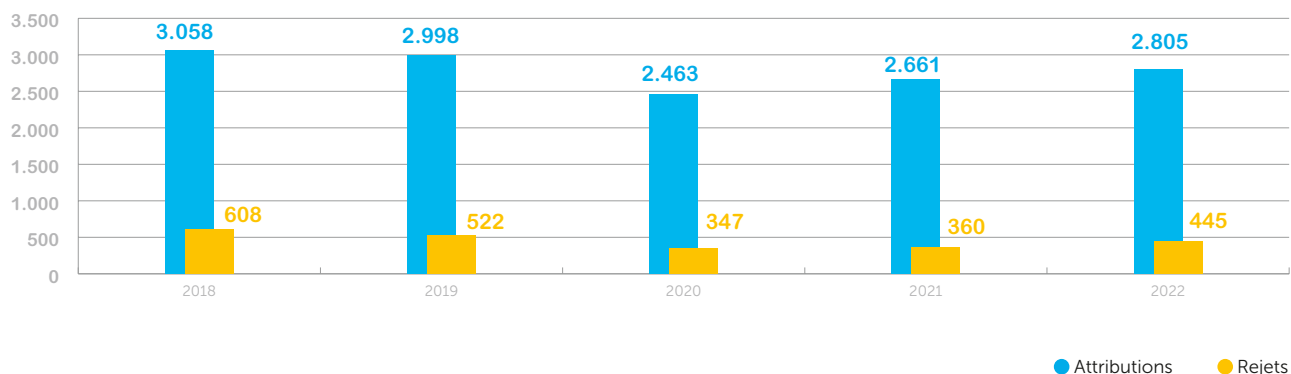


Répartition Hommes / Femmes

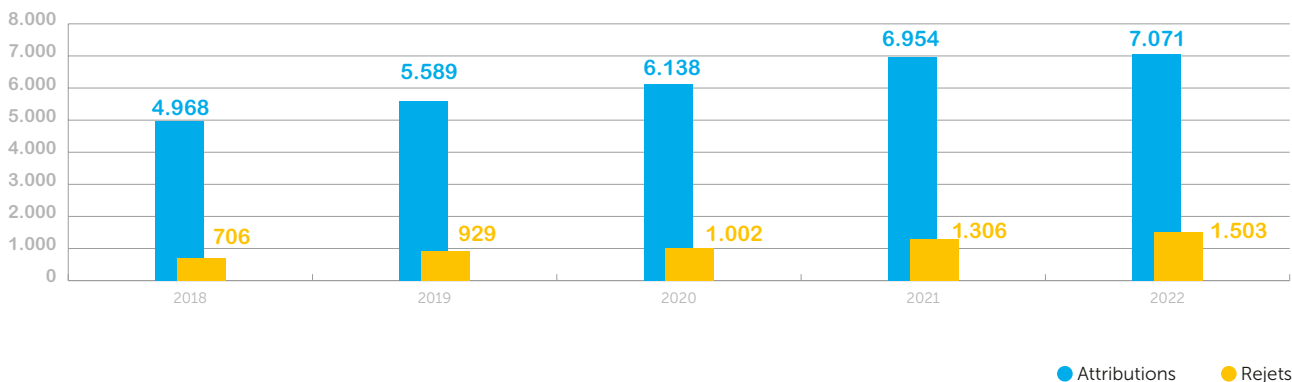


Toute demande de pension est suivie d'une décision présidentielle d'attribution ou de rejet susceptible de recours. La durée d'instruction d'une demande de pension de vieillesse / vieillesse anticipée est très variable et dépend de la coopération des organismes internationaux pour les dossiers présentant des carrières mixtes.

Décisions présidentielles - pension de vieillesse



Décisions présidentielles - pension de vieillesse anticipée



REMBOURSEMENT DE COTISATIONS

LE REMBOURSEMENT À L'ÂGE DE 65 ANS

Si un assuré ne remplit pas la condition de stage pour l'octroi d'une pension de vieillesse à l'âge de 65 ans, les cotisations, à l'exclusion de la part à charge des pouvoirs publics, lui sont remboursées sur demande. Ce remboursement fait perdre tout droit à prestations.

En 2022, la CNAP a procédé à 164 remboursements à l'âge de 65 ans.

LE REMBOURSEMENT EN FAVEUR D'UN TITULAIRE D'UNE PENSION DE VIEILLESSE

Si un bénéficiaire d'une pension de vieillesse (65 ans) exerce une activité salariée, il n'est pas dispensé de l'affiliation et de l'obligation de payer les cotisations. Pourtant, le concerné a droit au remboursement des cotisations payées après 65 ans sur simple demande.

Ce remboursement peut être demandé annuellement et se limite à la part à charge de l'assuré.

1.238 remboursements de cotisations ont été demandés en 2022.



Pension d'invalidité

La pension d'invalidité peut être accordée, sous des conditions d'attributions spécifiques, à un assuré qui a perdu sa capacité de travail.

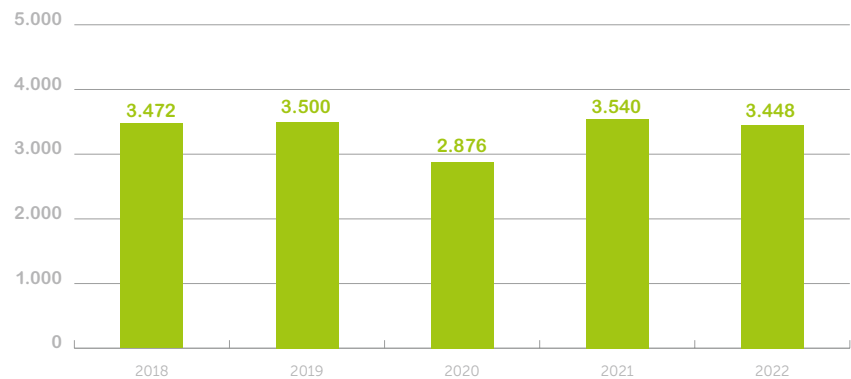
LES CONDITIONS D'ATTRIBUTION DE LA PENSION D'INVALIDITÉ

1. Un assuré doit être invalide au sens de la loi
2. Un assuré doit renoncer à toute activité professionnelle soumise à l'assurance
3. Un assuré ne doit pas avoir atteint l'âge de 65 ans

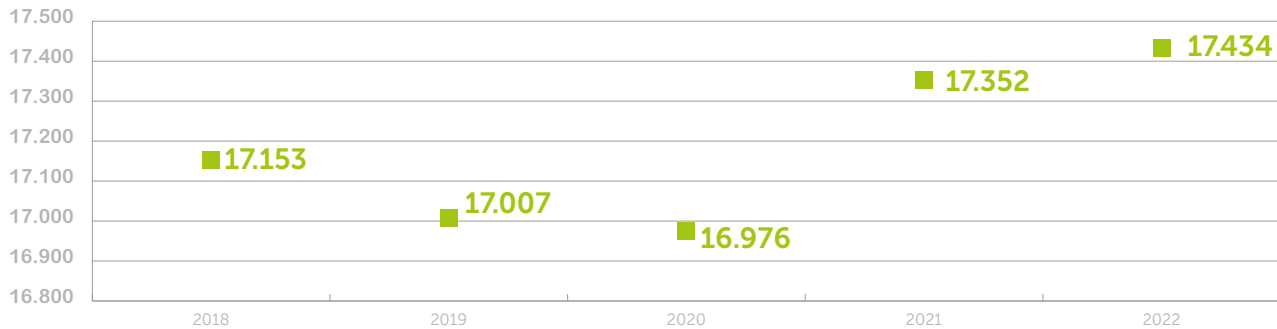
4. La période de stage d'assurance doit être remplie. Le stage est rempli si un assuré a réalisé au moins une période de 12 mois d'assurance obligatoire, continue ou facultative pendant les 3 années précédant la date de l'invalidité. Ce stage n'est pas exigé lorsque l'invalidité est imputable à un accident de quelque nature que ce soit ou à une maladie professionnelle reconnue, survenus pendant l'affiliation.

Un assuré, qui, par suite de maladie prolongée, d'infirmité ou d'usure, a subi une perte de capacité de travail telle qu'il est empêché d'exercer la profession qu'il a exercée en dernier lieu ou une autre occupation correspondant à ses forces et aptitudes est considéré comme atteint d'invalidité.

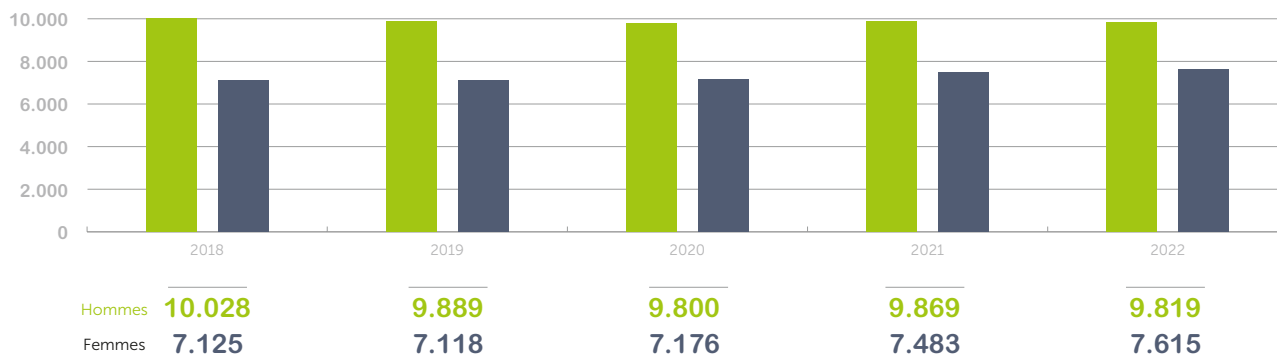
Demandes de pension d'invalidité



ÉVOLUTION DES PENSIONS D'INVALIDITÉ EN COURS

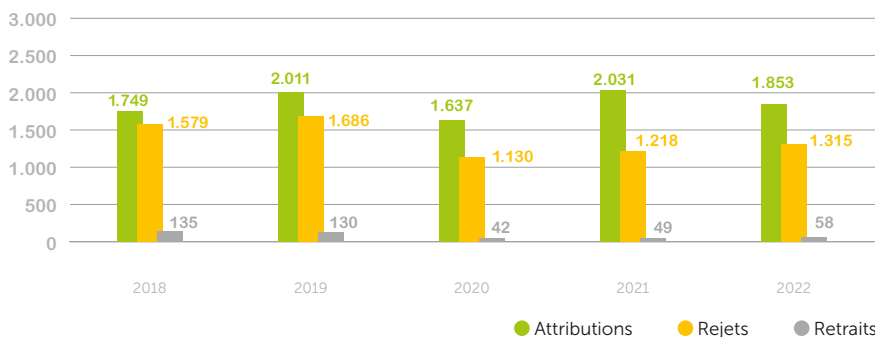


Répartition Hommes / Femmes



La constatation de l'invalidité est de la compétence exclusive du Contrôle médical de la sécurité sociale. La CNAP est liée par cet avis.

Décisions présidentielles - pension d'invalidité



Le nombre de demandes n'est pas équivalent au nombre de décisions par année. Le temps d'instruction d'une pension d'invalidité dépend de facteurs externes qui ne sont pas influençables par la CNAP. Ainsi le temps d'instruction peut varier entre quelques semaines et plusieurs mois.

En 2022, l'âge moyen d'un bénéficiaire de pension d'invalidité est de

54,4ans

au moment de l'attribution de la pension. Dès qu'un bénéficiaire de pension d'invalidité atteint l'âge de 65 ans, la pension est automatiquement convertie en pension de vieillesse.

Pension de survie

En cas de décès d'un assuré ou d'un bénéficiaire de pension de vieillesse, de vieillesse anticipée ou d'invalidité, une pension de survie peut être accordée sur demande.

LES BÉNÉFICIAIRES DE LA PENSION DE SURVIE

Sont susceptibles de bénéficier d'une pension de survie:

- le conjoint survivant
- le partenaire survivant
- le conjoint divorcé
- l'ancien partenaire
- les parents et alliés
- les orphelins

LES CONDITIONS D'ATTRIBUTION DE LA PENSION DE SURVIE

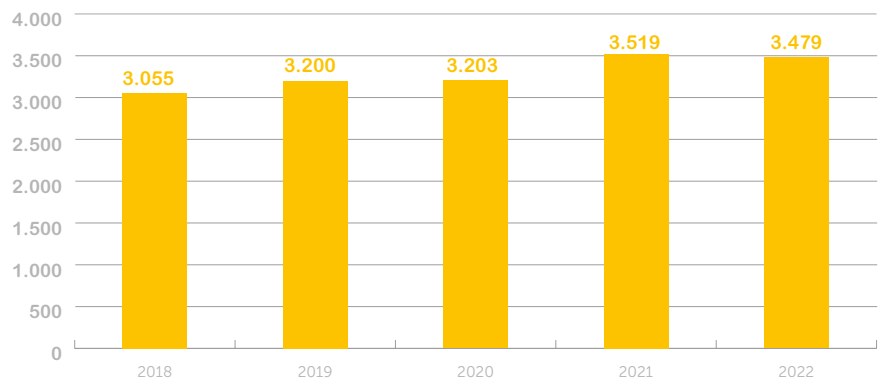
Le droit à la pension de survie constitue un droit dérivé qui se greffe sur la carrière d'assurance du défunt.

Les conditions de stage de l'assuré décédé

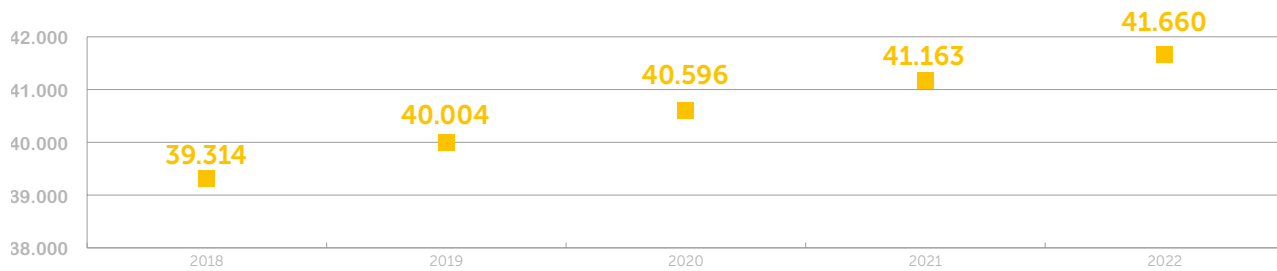
Pour l'ouverture du droit à une pension de survie, il faut que le défunt, non titulaire d'une pension personnelle, ait accompli un stage de périodes d'assurance d'au moins 12 mois dans l'assurance obligatoire ou volontaire pendant les 3 années précédant son décès. Ce stage n'est pas exigé si le décès est imputable à un accident de quelque nature que ce soit ou à une maladie professionnelle reconnue survenus pendant l'affiliation.

Une pension de survie est un droit dérivé qui peut être cumulé avec une pension personnelle ou avec le revenu d'une activité professionnelle. Dans ce cas, la prestation est soumise aux règles anti-cumul et peut être réduite.

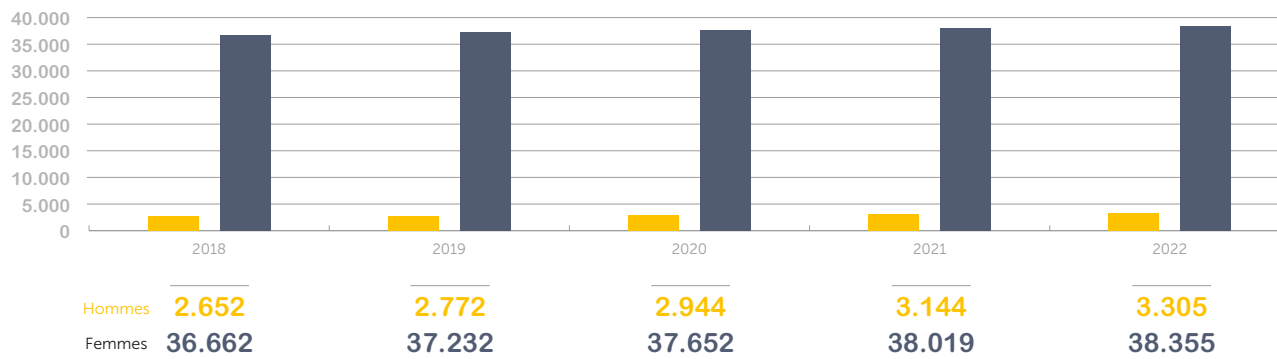
Demandes de pension de survie (conjoint / partenaire)



ÉVOLUTION DES PENSIONS DE SURVIE (CONJOINT / PARTENAIRE) EN COURS



Répartition Hommes / Femmes



Les conditions de stage d'un bénéficiaire de pension personnelle

Si le défunt était titulaire d'une pension personnelle au moment du décès, le droit à la pension de survie est ouvert sans condition de stage.

Les conditions spécifiques de la pension de survie

a) La pension de survie du conjoint ou du partenaire

En cas de décès d'un assuré, le conjoint ou le partenaire légal survivant peut prétendre à une pension de survie, sous réserve que:

- le mariage / partenariat ait duré au moins 1 an au moment du décès ou après la mise en retraite de l'assuré pour cause d'invalidité ou de vieillesse
- l'assuré n'ait pas été bénéficiaire d'une pension d'invalidité ou de vieillesse au moment du mariage / partenariat

Toutefois, un droit à pension de survie est également ouvert si une des conditions suivantes est remplie:

- le décès de l'assuré actif ou sa mise à la retraite pour cause d'invalidité

est la suite directe d'un accident survenu après le mariage ou le partenariat

- un enfant est né ou conçu lors du mariage ou du partenariat ou légitimé par le mariage
- le mariage / partenariat a duré plus d'une année et la différence d'âge entre les conjoints ou partenaires ne dépasse pas 15 ans
- le mariage / partenariat a duré au moins 10 ans

b) La pension du conjoint divorcé ou ancien partenaire

Le conjoint divorcé ou l'ancien partenaire a droit à une pension de survie à condition de ne pas avoir contracté un nouvel engagement par mariage ou partenariat avant le décès de son ex-conjoint/ancien partenaire.

La pension de survie du conjoint divorcé ou de l'ancien partenaire est établie en fonction des périodes d'assurance accomplies par le conjoint ou le partenaire pendant la durée du mariage par rapport à la durée totale des périodes d'assurance mises en compte.

c) La pension du parent et allié

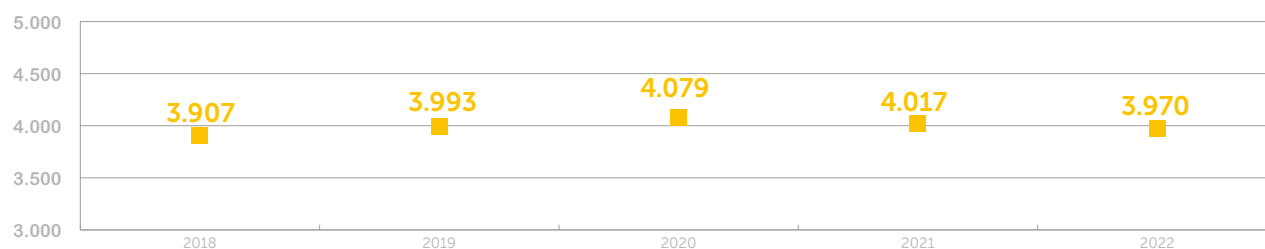
Lorsqu'un assuré décède sans laisser de conjoint ou de partenaire survivant, le droit à la pension de survie est accordé sous conditions spécifiques aux:

- parents et alliés en ligne directe (fils ou fille, petit-fils ou petite-fille, père ou mère et les conjoints ou partenaires de ces personnes)
- parents en ligne collatérale jusqu'au 2^e degré inclus (frère et soeur)
- enfants adoptifs mineurs lors de l'adoption

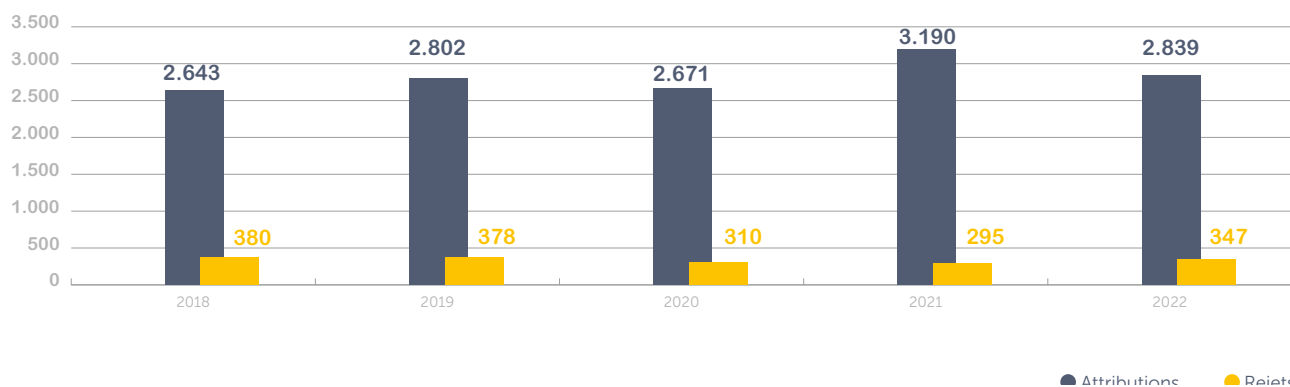
d) La pension de l'orphelin

La pension d'orphelin est accordée jusqu'à l'âge de 18 ans et peut être continuée jusqu'à l'âge de 27 ans en cas de poursuite d'études.

ÉVOLUTION DES PENSIONS D'ORPHELIN EN COURS



Décisions présidentielles - pension de survie (Conjoint / Partenaire)



FORFAIT DE REMARIAGE

Un rachat de la pension de survie est prévu en cas d'un nouvel engagement par mariage ou partenariat par le bénéficiaire d'une pension de survie.

Ce rachat équivaut à 5 fois le montant versé au cours des 12 derniers mois avant le nouvel engagement si le titulaire de la pension de survie a moins de 50 ans. Dépassé l'âge de 50 ans,

le taux est réduit à 3 fois le montant annuel versé.

50 rachats de pensions de survie ont été traités en 2022.

Le remboursement en capital s'est élevé à 1.389.910,98 €

Gestion des pensions

PAIEMENT DES PENSIONS

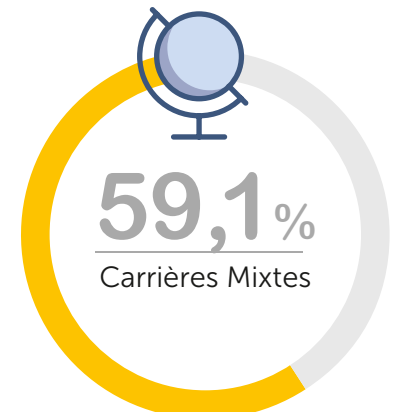
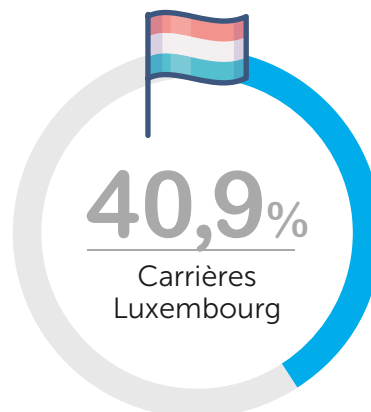
Le marché du travail luxembourgeois est unique par rapport à celui des autres pays de l'Union européenne par le caractère migrant et frontalier de sa main d'œuvre. À côté d'un taux de migration élevé depuis plusieurs décennies, le Luxembourg compte 47% de travailleurs frontaliers sur le marché de travail national à la fin de l'année 2022.

Ces 2 phénomènes se reflètent également dans les chiffres de l'assurance pension et on constate une forte évolution dans le nombre de pensions avec une carrière d'assurance mixte (luxembourgeoise et d'un ou plusieurs autres pays) ainsi que dans le nombre croissant des pensions transférées à l'étranger.

LES PENSIONS PAR CARRIÈRE D'ASSURANCE MIXTE

Un assuré qui a accompli des périodes d'assurance sous la législation de différents pays peut prétendre dans chaque pays à l'attribution d'une pension partielle. Le montant de la pension et l'âge légal sont déterminés suivant les dispositions applicables dans chaque État concerné.

La coordination prévue par les dispositions de l'Union européenne prévoit le principe de la totalisation des périodes d'assurance qui garantit que les périodes d'assurance ou de travail accomplies dans un État membre sont prises en compte pour l'ouverture du droit dans un autre État membre.



Le Luxembourg a conclu des conventions bilatérales avec 20 pays non membres de l'Union européenne. Toutes ces conventions bilatérales prévoient les principes de l'égalité de traitement, de la totalisation des périodes d'assurance et de l'exportation des prestations.

Parmi les bénéficiaires de pension, 40,9% disposent d'une carrière d'assurance exclusivement luxembourgeoise fin 2022.

59,1 % des bénéficiaires de pension disposent d'une carrière d'assurance mixte.

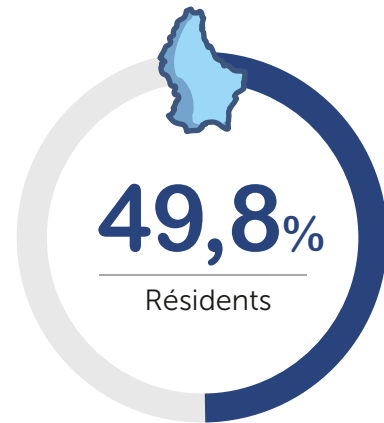
LES PENSIONS PAR PAYS DE RÉSIDENCE

Les pensions sont exportées dans le monde entier.

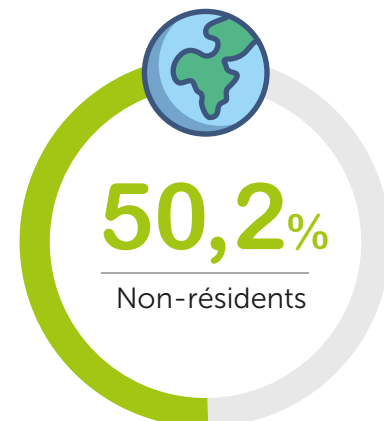
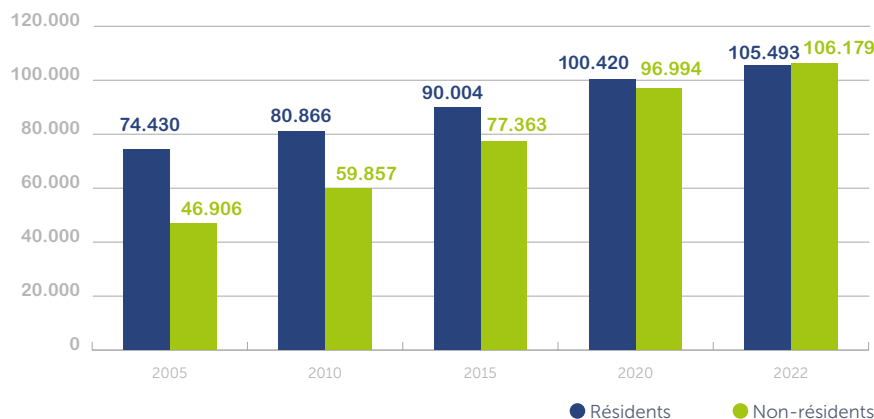
50,2 % des pensions de décembre 2022 ont été versées à des bénéficiaires non-résidents. En 1995, ce taux représentait moins d'un quart de l'ensemble des pensions pour atteindre un tiers en 2000.

103.321 pensions ont été versées en 2022 dans des pays de l'Union européenne (hors Luxembourg) et 2.858 dans d'autres pays du monde.

À titre d'exemple, 12 pensions ont été transférées en Nouvelle-Zélande, 5 en Colombie, 2 au Pakistan et 1 au Ghana.



Evolution du nombre de pensions transférées au Luxembourg et vers l'étranger



NOMBRE DE PENSIONS PAYÉES DANS LES PAYS DE L'UNION EUROPÉENNE

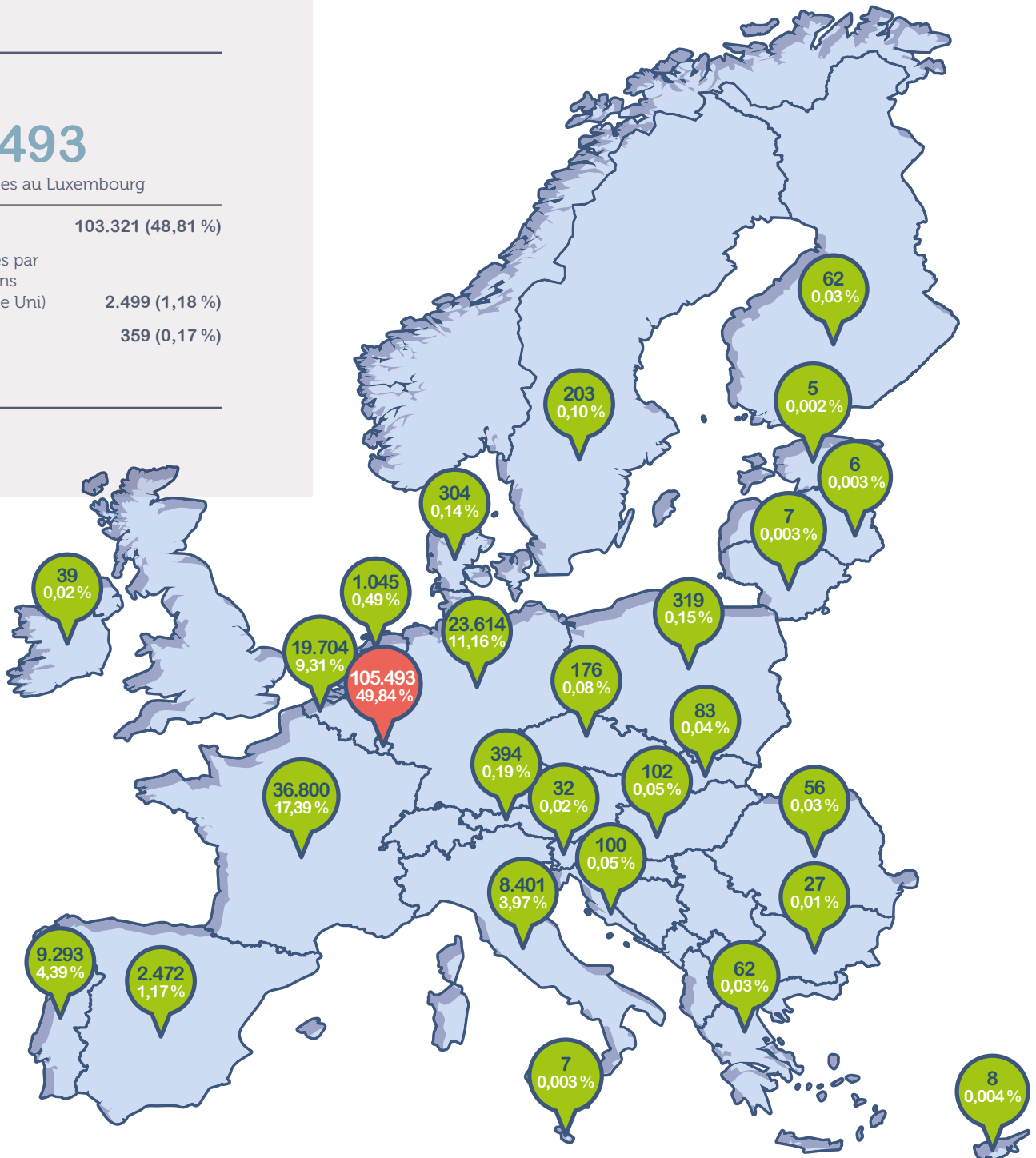
105.493

pensions payées au Luxembourg

Pays de l'UE 103.321 (48,81 %)

Autres pays liés par des conventions (dont Royaume Uni) 2.499 (1,18 %)

Autres pays 359 (0,17 %)



RECouvreMENT FORCÉ

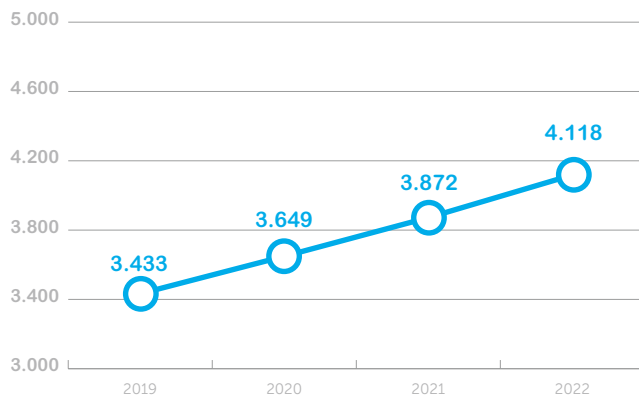
En exécution de la loi modifiée du 11 novembre 1970 sur les cessions et saisies des rémunérations de travail ainsi que des pensions et rentes, la CNAP assure l'exécution de la législation sur les saisies, cessions, sommations et autres créances qui lui sont adressées en tant que tiers saisi ou tiers cédé.

La CNAP a traité 1.827 nouvelles créances en 2022.

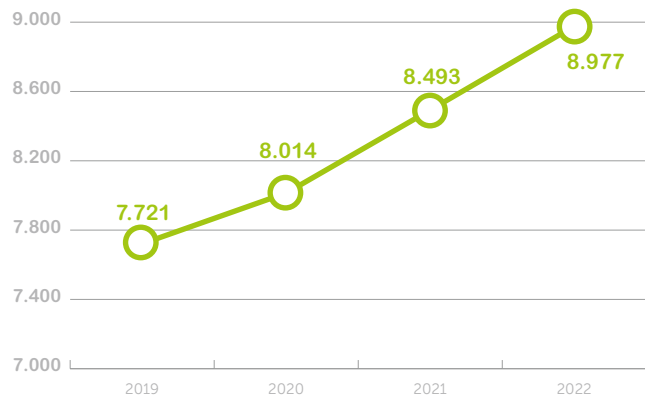
À ces créances s'ajoutent 750 créances que la CNAP a eu envers des bénéficiaires de pensions pour des montants versés indûment pour un montant total de 697.316,15 €.

TYPE DE CRÉANCE	CRÉANCES REÇUES EN 2022	MONTANT DÛ
Cession spéciale	365	10.062.865,20 €
Saisie-arrêt spéciale	759	10.984.084,87 €
Pension alimentaire	38	
Compensation	103	520.004,41 €
Faillite en nom personnel	0	
Gestion tiers	2	
Sommation à tiers détenteur	530	9.574.034,92 €
Procédure de surendettement	30	

Bénéficiaires de pension avec un dossier «recouvrement forcé» actif



Créances actives





CONTRÔLE ET RECALCUL

Outre sa mission de la détermination du droit à une pension, la CNAP doit aussi assurer le contrôle du maintien du droit à la pension.

Le texte législatif prévoit une multitude de cas qui nécessitent un contrôle annuel ou mensuel en fonction des pensions en cours.

Les 3 grands types de contrôle concernent:

- Preuve de vie pour les bénéficiaires de pension de vieillesse, de survie ou d'invalidité
- Règles anti-cumul pour les bénéficiaires de pension qui exercent encore une occupation professionnelle
- Vérification de la poursuite des études pour les bénéficiaires de pensions d'orphelin après l'âge de 18 ans

PREUVE DE VIE POUR LES BÉNÉFICIAIRES DE PENSION

Les pensions mensuelles sont payées *praenumerando* et cessent d'être payées à la fin du mois au cours duquel décède le bénéficiaire ou au cours duquel les conditions d'attribution ne sont plus remplies.

Pour les bénéficiaires résidant au Luxembourg, la CNAP est automatiquement informée du décès d'un bénéficiaire de pension.

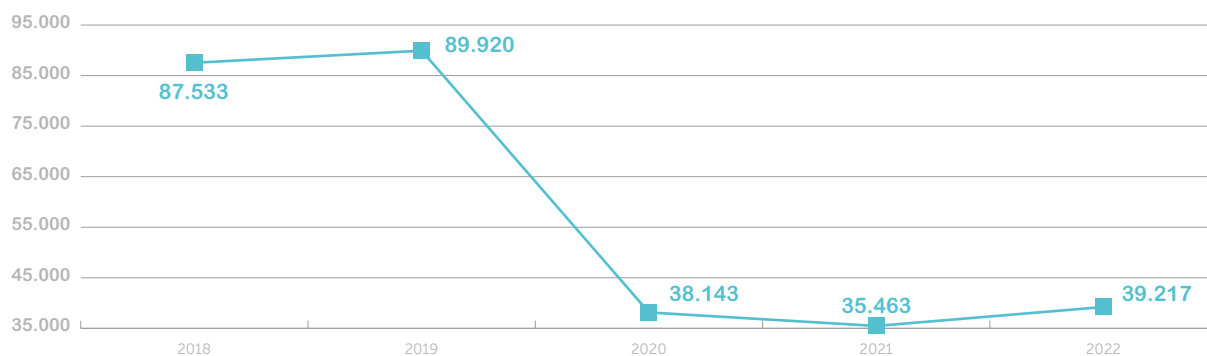
Les bénéficiaires non résidant doivent fournir annuellement une preuve de vie moyennant un certificat de vie pour éviter l'arrêt du paiement de la pension.

La réduction significative du nombre de preuves de vie reçues par les services de la CNAP entre les années 2019 et 2020 est due à la suspension temporaire de l'obligation de fourniture de

preuve de vie. Les envois postaux étant fortement perturbés durant les premiers mois de la pandémie liée à la Covid-19, la CNAP a décidé de ne pas demander des preuves de vie jusqu'en été 2020.

Fin 2020 a été mis en place un échange électronique des dates de décès avec les trois pays voisins du Luxembourg ce qui a également contribué à réduire significativement le nombre de certificats de vie reçus.

Certificats de vie



RÈGLES ANTI-CUMUL POUR LES BÉNÉFICIAIRES DE PENSION QUI CONTINUENT À EXERCER UNE OCCUPATION PROFESSIONNELLE

Le cumul d'une pension avec l'exercice d'une activité professionnelle est autorisé sous certaines conditions ce qui conduit la CNAP à opérer des contrôles concernant les nouvelles affiliations et les salaires touchés par les bénéficiaires de pension.

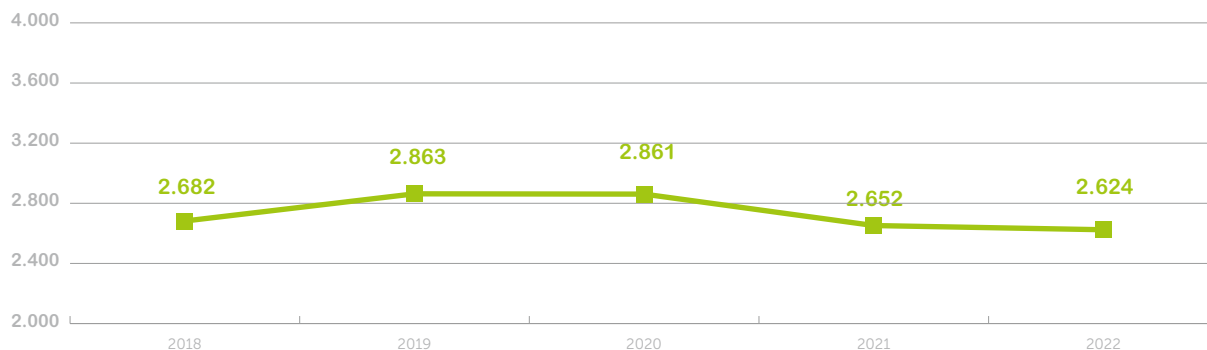
En fonction de l'ampleur de l'activité professionnelle, la pension peut être diminuée, suspendue ou retirée.

VÉRIFICATION DE LA POURSUITE DES ÉTUDES POUR ORPHELINS

La pension d'orphelin est accordée jusqu'à l'âge de 18 ans. Dans le cas de poursuite d'études après l'âge de 18 ans, la pension peut être accordée jusqu'à

l'âge de 27 ans sous réserve de la présentation d'un certificat d'études ou de formation professionnelle.

Certificats d'études

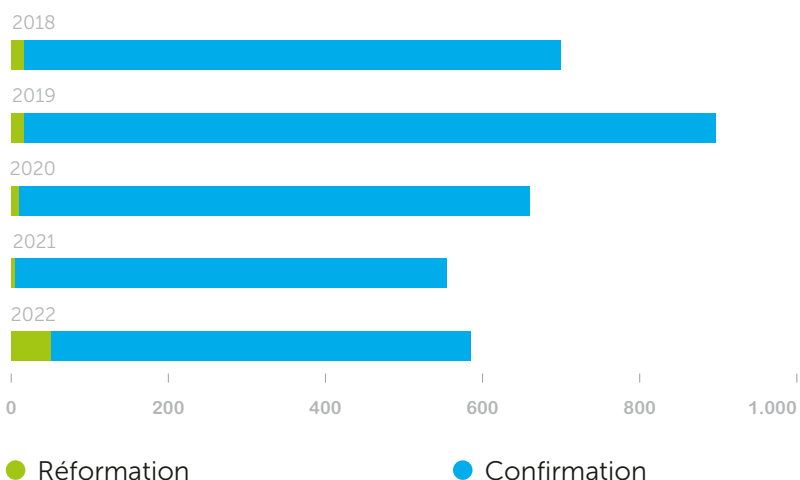


Affaires contentieuses

OPPOSITIONS

Toute demande en rapport avec une prestation à charge de la CNAP est tranchée par une décision du président ou de son délégué. Cette décision est acquise à défaut d'une opposition écrite formée par l'intéressé dans les 40 jours de la notification. L'opposition est vidée par le conseil d'administration de la CNAP.

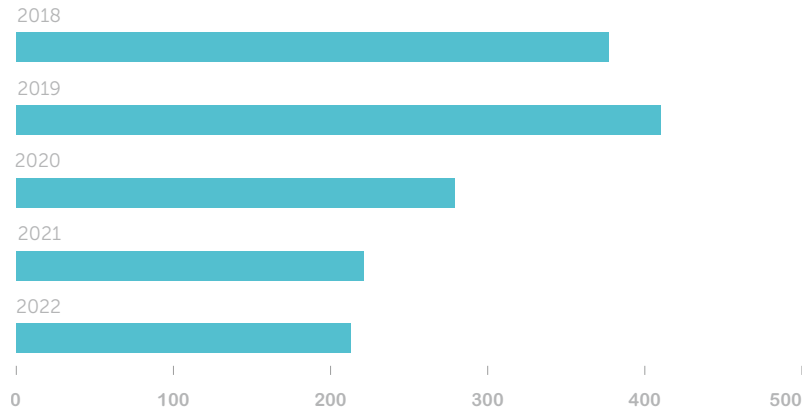
En 2022, le conseil d'administration a ainsi pris 585 décisions, dont 535 confirmations et 50 réformations.



DÉCISIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	2018	2019	2020	2021	2022
Confirmées	683	881	651	550	535
Réformées	16	16	9	4	50

RECOURS AUPRÈS DU CONSEIL ARBITRAL DE LA SÉCURITÉ SOCIALE (CASS)

La décision du conseil d'administration peut faire l'objet d'un recours devant le Conseil arbitral de la sécurité sociale dans un délai de 40 jours à dater de la notification de la décision attaquée. 213 recours ont ainsi été introduits en 2022.



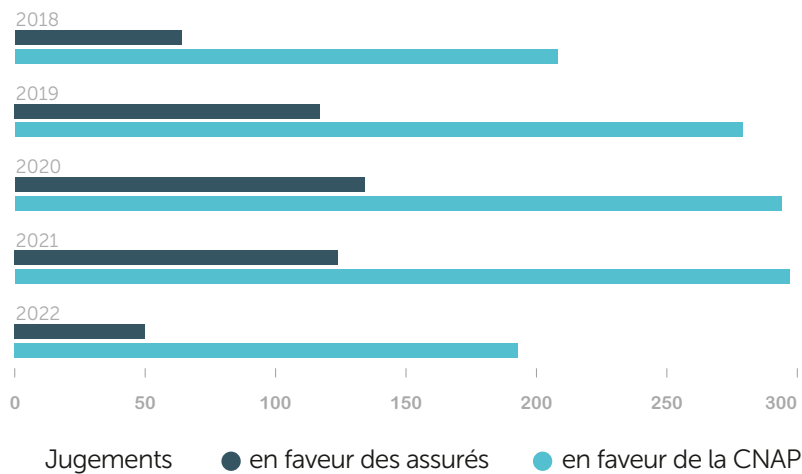
CONSEIL ARBITRAL	2018	2019	2020	2021	2022
Recours au Conseil arbitral	377	410	279	221	213

JUGEMENTS DU CONSEIL ARBITRAL DE LA SÉCURITÉ SOCIALE (CASS)

Vu la durée de la procédure devant les juridictions, les statistiques annuelles divergent évidemment entre les décisions et l'introduction des recours et appels.

La représentation de la CNAP auprès des juridictions de la sécurité sociale se fait par les agents du service juridique. Ainsi, en 2022, la CNAP a été représentée à 98 audiences du Conseil arbitral de la sécurité sociale et à 20 audiences du Conseil supérieur de la sécurité sociale.

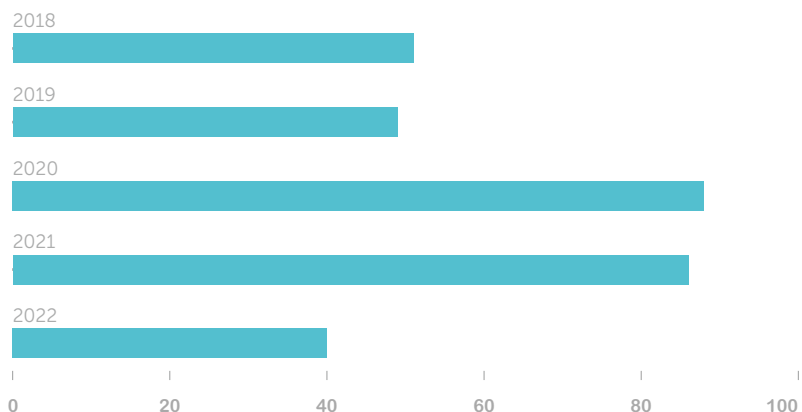
En 2022, le Conseil arbitral de la sécurité sociale s'est prononcé 193 fois en faveur de la CNAP et 50 fois en faveur des assurés.



CONSEIL ARBITRAL	2018	2019	2020	2021	2022
Jugements en faveur de la CNAP	208	279	294	297	193
Jugements en faveur des assurés	64	117	134	124	50

APPELS AUPRÈS DU CONSEIL SUPÉRIEUR DE LA SÉCURITÉ SOCIALE (CSSS)

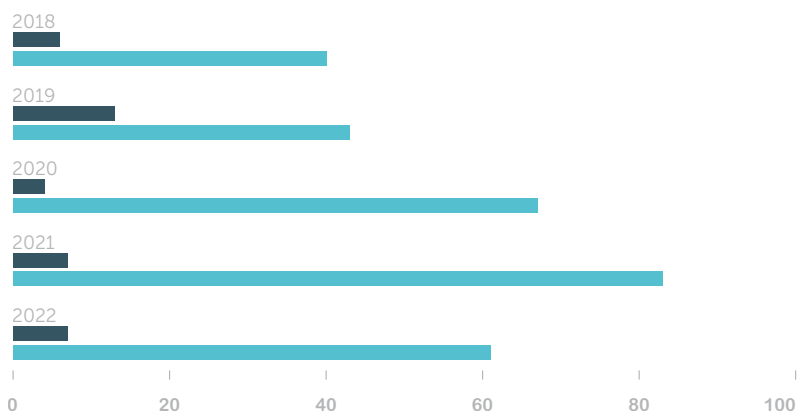
Un appel contre le jugement du Conseil arbitral de la sécurité sociale peut, le cas échéant, être porté devant le Conseil supérieur de la sécurité sociale, ceci dans un délai de 40 jours. En 2022, le Conseil supérieur de la sécurité sociale a ainsi été saisi 40 fois.



CONSEIL SUPÉRIEUR	2018	2019	2020	2021	2022
Appels au Conseil supérieur	51	49	88	86	40

ARRÊTS DU CONSEIL SUPÉRIEUR DE LA SÉCURITÉ SOCIALE (CSSS)

Au cours de cette même année, le Conseil supérieur de la sécurité sociale s'est prononcé 61 fois en faveur de la CNAP et 7 fois en faveur des assurés.



Arrêts ● en faveur des assurés ● en faveur de la CNAP

CONSEIL SUPÉRIEUR	2018	2019	2020	2021	2022
Arrêts en faveur de la CNAP	40	43	67	83	61
Arrêts en faveur des assurés	6	13	4	7	7

OMBUDSMAN

L'Ombudsman, reçoit des réclamations relatives au fonctionnement des administrations de l'État et des communes, ainsi que des établissements publics relevant de l'État et des communes.

Ainsi, toute personne qui estime que, dans le cadre du traitement de son

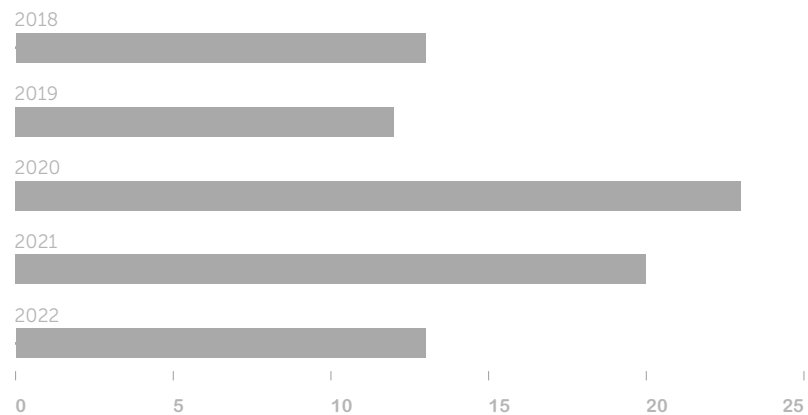
dossier, la CNAP a enfreint sa mission ou contrevient aux conventions, lois et règlements en vigueur, peut contacter l'Ombudsman.

La CNAP a fait l'objet de 3 saisines de l'Ombudsman par courriers et 12 saisines par courriels en 2022.

TIERS RESPONSABLE

Un certain nombre d'invalidités et de décès, donnant lieu à des pensions d'invalidité ou de survie, sont d'origine accidentelle. Si ces accidents sont imputables en tout ou partie à des tiers, la CNAP intervient pour tenter de récupérer les dépenses occasionnées auprès de ces tiers responsables ou, le cas échéant, auprès de leurs assureurs.

13 nouveaux dossiers de recours contre des tiers ont été ouverts en 2022.



● Ouverture de dossiers

TIERS RESPONSABLE	2018	2019	2020	2021	2022
Ouverture de dossiers	13	12	23	20	13

ABUS ET FRAUDE

Les actions de lutte contre les abus et fraudes au sein de la CNAP sont regroupées au sein d'un service. La CNAP satisfait ainsi aux obligations légales dans lesquelles la politique de lutte contre les abus et la fraude joue un rôle central.

Le service est en charge du volet prévention, de la lutte en matière d'abus et fraudes et du recouvrement des créances de la CNAP.



Protection des données

Le délégué à la protection des données, nommé par le conseil d'administration, exerce sa fonction en toute indépendance et sans lien de subordination à l'égard de ses supérieurs hiérarchiques. Depuis juin 2018 la fonction est exercée par Stéphanie Emmel.

Le délégué est l'interlocuteur des agents de la CNAP pour toute question en matière de protection des données et collabore avec les délégués à la protection des données des autres institutions et administrations au niveau national et international.

LES LETTRES DE CONSENTEMENT

Des lettres de consentement pour assurés sont envoyées à partir du moment où une demande de renseignements non couverte par les dispositions légales ou autres conditions de licéité du Règlement général sur la protection des données, RGPD, est transmise à la CNAP et où le traitement nécessite un traitement des données à caractère personnel.

Des consentements pour tiers dans le cadre de demandes de la carrière d'assurance et de l'estimation du montant de la pension sont envoyés aux assurés afin de permettre à la CNAP de transmettre les données à caractère personnel aux employeurs ou mandataires par la plateforme électronique mise en place par le Centre commun de la sécurité sociale.

En 2022, la CNAP a enregistré

2.702
consentements.

Il s'agit de 2.581 consentements directs par les assurés et 121 consentements liés à des demandes par des tiers.



EXERCICE DES DROITS PRÉVUS DANS LE RGPD

La CNAP a été saisie dans 2 cas par des assurés qui se sont renseignés pourquoi la CNAP a consulté leurs données à caractère personnel au «Registre national des personnes physiques (RNPP)».

La CNPD (Commission nationale pour la protection des données) n'a pas transmis de réclamations à l'encontre de la CNAP.

ACTIONS PRÉVENTIVES

La CNAP a organisé 1 formation concernant la mise en pratique du RGPD pour les nouvelles recrues. Une formation concernant le RGPD de manière générale et sa mise en pratique a été tenue pour les candidats à l'examen de promotion.

Accueil et renseignements

La hotline téléphonique « Pensions » au numéro 224141-6500 a connu un franc succès les dernières années et il a été décidé en automne 2022 de créer un nouveau service « Accueil et renseignements » pour encore mieux faire face aux besoins immédiats des assurés.

C'est en analysant les efforts menés durant la crise de la Covid-19 pour continuer d'offrir un service de qualité aux assurés au niveau de l'accueil et des renseignements que la CNAP a constaté que bon nombre de requêtes peuvent être traités sans passage physique d'un assuré à la CNAP.

En 2022, plus de 107.000 personnes ont contacté la CNAP par téléphone. Les opérateurs téléphoniques ont pu traiter plus de 35% des appels directement sans devoir les transférer aux services concernés.

De ce fait, les passages physiques des assurés dans les guichets de la CNAP ont fortement baissé. Un rendez-vous dans les guichets reste cependant possible sur rendez-vous pour des cas très spéciaux.

L'organisation des journées internationales d'information a aussi été relancée en 2022 avec 1 journée organisée

par la CNAP au Luxembourg et la participation d'agents de la CNAP à 4 journées à l'étranger (3 en Allemagne & 1 en France).

Ces chiffres et constats ont mené les responsables de la CNAP à créer un nouveau service « Accueil et renseignements » en automne 2022. Ce service sera composé d'une dizaine d'agents et sera chargé d'organiser le central téléphonique de la caisse, de coordonner les guichets publics et d'organiser les journées internationales d'information au Luxembourg. Le service sera opérationnel en 2023.

Les visites du site internet ont augmenté de 16% par rapport à l'année 2021 et les demandes de renseignements via le formulaire de contact du site ont connu une croissance supérieure à 20%.

107.870 appels

reçus



651.925
visites

par

326.118
visiteurs

sur cnap.lu

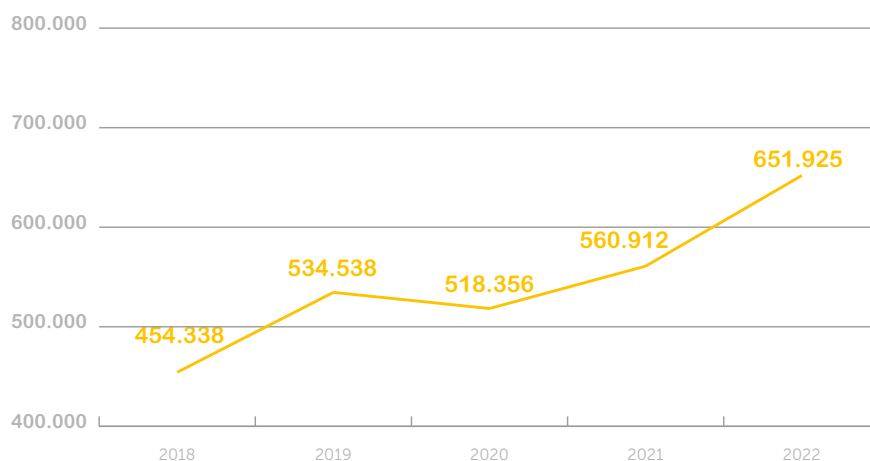
WWW.CNAP.LU

Le site internet propose des actualités et une mise à jour constante des informations en fonction de l'évolution législative ou de l'adaptation des facteurs de calcul (index, ajustement) ainsi que des brochures d'information, les formulaires de demandes de prestations et les rapports annuels.

Le site offre également la possibilité de commander des certificats de pension ou des certificats d'impôt. Ainsi, en 2022, plus de 11.000 certificats ont été commandés par internet.

L'utilisation du formulaire de contact du site internet a fortement augmenté depuis le début de la pandémie. Structuré par situation de l'assuré et en 2 langues, le formulaire permet aux assurés un contact rapide et direct avec la caisse. Plus de 42.400 contacts ont été traités, ce qui représente une augmentation de 21% par rapport à l'année 2021.

www.cnap.lu - visites annuelles



COURRIER

Étant donné que la CNAP travaille partiellement avec un dossier électronique, le courrier est trié par thèmes en vue d'une numérisation et transmission digitale ou d'une distribution physique aux différents services et agents.

En 2022, le nombre total de documents numérisés s'est élevé à 69.948 dont 39.217 certificats de vie, 2.702 documents en relation avec la nouvelle loi sur la protection des données ou encore 8.968 pièces concernant le recouvrement forcé.

240.400 courriers sortants ont été générés par les services et envoyés par voie postale, dont 84% de lettres simples et 16% de lettres recommandées.

386.407

courriers

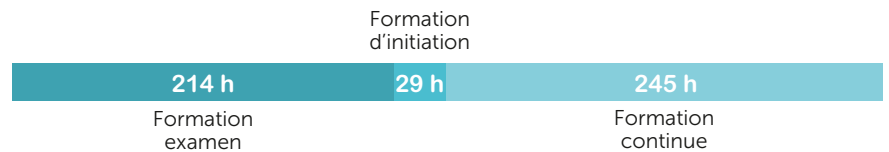
reçus



Formation interne

Les agents de la CNAP sont encadrés tout au long de leur carrière professionnelle par différentes formations internes. Pendant l'année 2022, 488 heures de cours de formation ont été dispensées.

Les cours de formation à raison de 488 heures peuvent être regroupés en 3 catégories.



FORMATION D'INITIATION

Les cours de formation «Initiation aux services de la CNAP» sont organisés après l'entrée en fonction de nouveaux agents afin de présenter les différents services de la CNAP ainsi que le FDC. Cette formation est offerte à l'ensemble du personnel, indépendamment de leur statut ou de leur carrière.

Les responsables des différents services de l'administration ont présenté leur service avec ses missions pour permettre aux nouvelles recrues de mieux connaître l'administration et son fonctionnement.

3 sessions ont été organisées en 2022 pour 39 nouveaux collaborateurs à raison de 9 matinées et 3 après-midi pour un total de 29 heures.



FORMATION EXAMEN

Les formations «Examen» regroupent tous les cours sanctionnés par un examen.

En 2022, la CNAP a organisé 4 examens de fin de stage, 1 examen de promotion et 1 examen de carrière pour 34 candidats. Le taux de réussite aux examens s'élève à 91,43 %.

Les heures de formation pour les différents examens représentaient au

total 214 heures dont 150 heures pour l'examen de fin de stage, 49 heures pour l'examen de promotion et 15 heures pour les examens de carrière, tenues en total par 16 formateurs.

3 candidats ont présenté leur mémoire de fin de stage de la carrière supérieure, intitulés respectivement: «The importance of Business Process Management; and how CNAP could

benefit from it», «L'achat rétroactif de périodes d'assurance: La théorie au détriment de l'aspect pratique.» et «La Caisse nationale d'assurance pension, un acteur majeur des procédures d'exécution forcée et collectives, tant sur la scène nationale que transfrontalière.».

FORMATION CONTINUE

La formation continue traite les aspects légaux et techniques de l'assurance pension ainsi que des sujets d'intérêt général des agents. Les cours sont organisés annuellement ou sur demande.

En 2022, les cours suivants ont été offerts:

- Sensibilisation à la sécurité des systèmes d'information
- Electronic exchange in social security information
- Du management au leadership inspirant

- Organisation du travail
- Prozessmodellierung in ARIS

En somme, 245 heures de formation continue ont été tenues par 9 formateurs et 217 collaborateurs y ont participé.







Les résultats financiers

Comptes de résultat

LES RÉSULTATS DE LA CNAP ET DU RÉGIME GÉNÉRAL

La CNAP gère le régime général d'assurance pension.

Le FDC gère la réserve de compensation du régime général de pension. Cette réserve est alimentée par l'excédent des recettes sur les dépenses de la CNAP et par les revenus issus de la gestion des actifs du FDC.

Tant la CNAP que le FDC ont leur propre bilan et compte de résultat et c'est par la fusion de ces instruments comptables des 2 établissements publics qu'on obtient le bilan et le compte d'exploitation du régime général.

COMPTE D'EXPLOITATION DE LA CNAP 2022

DÉPENSES		RECETTES	
Frais d'administration	55.854.412,29	Cotisations	4.463.955.828,84
Prestations en espèces*	5.726.120.239,50	Cotisations forfaitaires de l'Etat	2.231.722.869,51
Transferts entre ISS	840.242.544,87	Transferts entre ISS	6.407.775,27
Décharges et restitutions de cotisations	28.645.571,74	Produits divers de tiers	6.471.270,06
Charges financières	1.596.284,79	Produits financiers	828.382,54
Dépenses diverses	750,20	Recettes diverses	204.004,90
Dotation fonds de roulement	57.130.327,73		
TOTAL DES DÉPENSES	6.709.590.131,12	TOTAL DES RECETTES	6.709.590.131,12

BILAN DE LA CNAP 2022

ACTIF		PASSIF	
Comptes de tiers	1.522.815.672,24	Capitaux, provisions et dettes financières	1.050.462.537,17
Comptes financiers	372.951.658,75	Comptes de tiers	845.304.793,82
TOTAL DE L'ACTIF	1.895.767.330,99	TOTAL DU PASSIF	1.895.767.330,99

* Ce chiffre tient compte de prestations en espèces, à savoir e.a. les pensions, les compensations avec les régimes spéciaux et les remboursements de cotisations.

COMPTES D'EXPLOITATION DU RÉGIME GÉNÉRAL 2022

DEPENSES	CNAP	FDC	RÉGIME GÉNÉRAL
Frais d'administration	55.854.412,29	352.404,31	56.206.816,60
Prestations en espèces *	5.726.120.239,50	0,00	5.726.120.239,50
Transferts entre ISS	840.242.544,87	0,00	840.242.544,87
Décharges et cotisations	28.645.571,74	122.860,09	28.768.431,83
Frais de gestion du patrimoine	0,00	1.342.320,15	1.342.320,15
Charges financières	1.596.284,79	3.175.150.831,81	3.176.747.116,60
Amortissements	0,00	20.466.808,86	20.466.808,86
Autres	750,20	2.912,63	3.662,83
Dotations réserves	57.130.327,73	0,00	57.130.327,73
TOTAL DES DÉPENSES	6.709.590.131,12	3.197.438.137,85	9.907.028.268,97

RECETTES	CNAP	FDC	RÉGIME GÉNÉRAL
Cotisations assurés et des employeurs	4.463.955.828,84	0,00	4.463.955.828,84
Cotisations Etat	2.231.722.869,51	0,00	2.231.722.869,51
Transferts entre ISS	6.407.775,27	545.642.934,40	552.050.709,67
Revenus sur immobilisations	0,00	45.502.147,33	45.502.147,33
Produits divers	6.471.270,06	0,00	6.471.270,06
Produits financiers	828.382,54	6.647.494,99	7.475.877,53
Prélèvement provisions	0,00	54.498,16	54.498,16
Recettes diverses	204.004,90	31.652,09	235.656,99
Prélèvement réserves	0,00	2.599.559.410,88	2.599.559.410,88
TOTAL DES RECETTES	6.709.590.131,12	3.197.438.137,85	9.907.028.268,97

BILAN DU RÉGIME GÉNÉRAL 2022

ACTIF	CNAP	FDC	RÉGIME GÉNÉRAL
Comptes d'actifs immobilisés	0,00	538.054.985,40	538.054.985,40
Comptes de tiers	1.522.815.672,24	831.840.004,55	2.354.655.676,79
Comptes financiers	372.951.658,75	22.128.313.080,28	22.501.264.739,03
TOTAL DE L'ACTIF	1.895.767.330,99	23.498.208.070,23	25.393.975.401,22

PASSIF	CNAP	FDC	RÉGIME GÉNÉRAL
Réserves	1.050.462.537,17	23.487.488.109,77	24.537.950.646,94
Comptes de tiers	845.304.793,82	10.719.960,46	856.024.754,28
TOTAL DU PASSIF	1.895.767.330,99	23.498.208.070,23	25.393.975.401,22

Réserve du régime général de pension

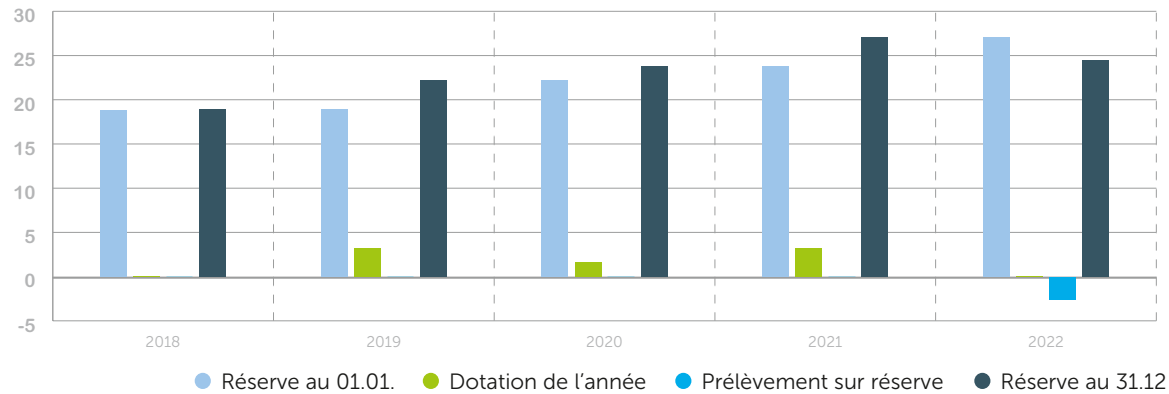
ÉVOLUTION DE LA RÉSERVE

En juxtaposant les dépenses courantes aux recettes courantes de l'exercice écoulé, il s'en dégage un déficit des opérations courantes de 2.542,43

millions d'euros qui diminue la réserve du régime général à un montant de 24.536,53 millions d'euros, soit une diminution de 9,39% par rapport au niveau

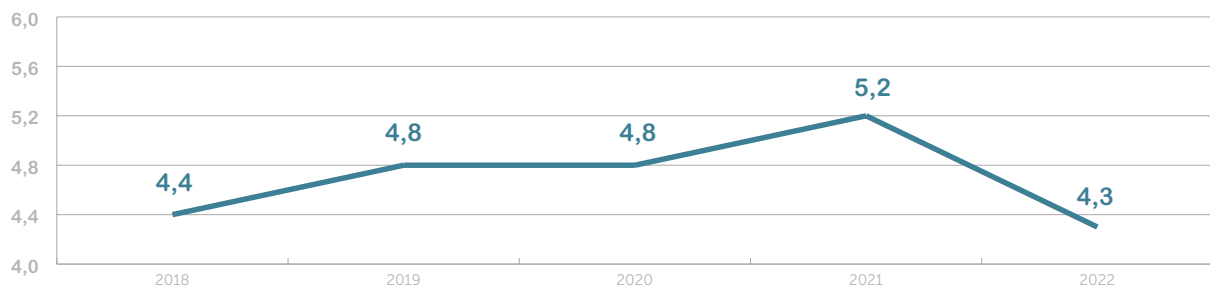
de la réserve au 31.12.2021. Ce montant correspond à 4,3 fois le montant des prestations annuelles.

Évolution de la réserve du régime général



	2018	2019	2020	2021	2022
Réserve au 01.01.	18.879.675.319	18.969.679.644	22.184.424.528	23.841.345.586	27.078.969.102
Dotation de l'année	90.004.325	3.214.744.884	1.656.921.058	3.237.623.516	57.130.327
Prélèvement sur réserve	0	0	0	0	-2.599.559.411
Réserve au 31.12.	18.969.679.644	22.184.424.528	23.841.345.586	27.078.969.102	24.536.540.018

Niveau relatif de la réserve (multiple des prestations annuelles)

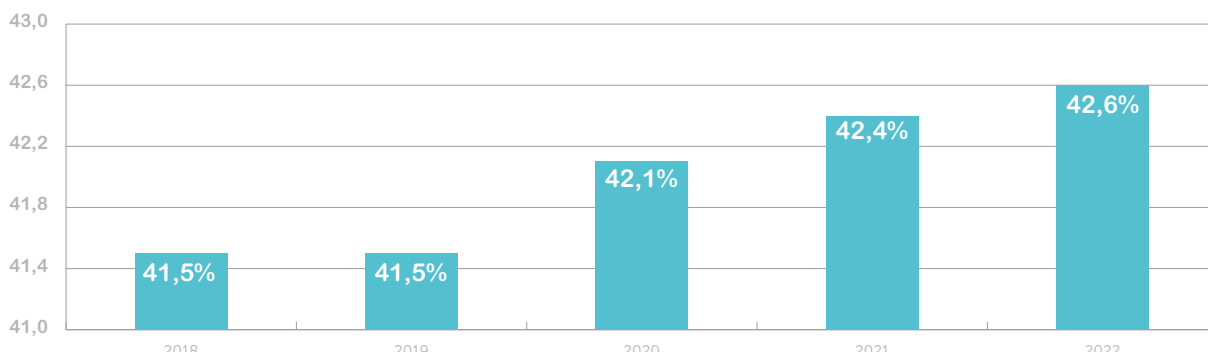


Le coefficient de charge qui indique la relation entre le nombre moyen de bénéficiaires de pensions par rapport aux cotisants, s'élève à 42,6% en 2022.

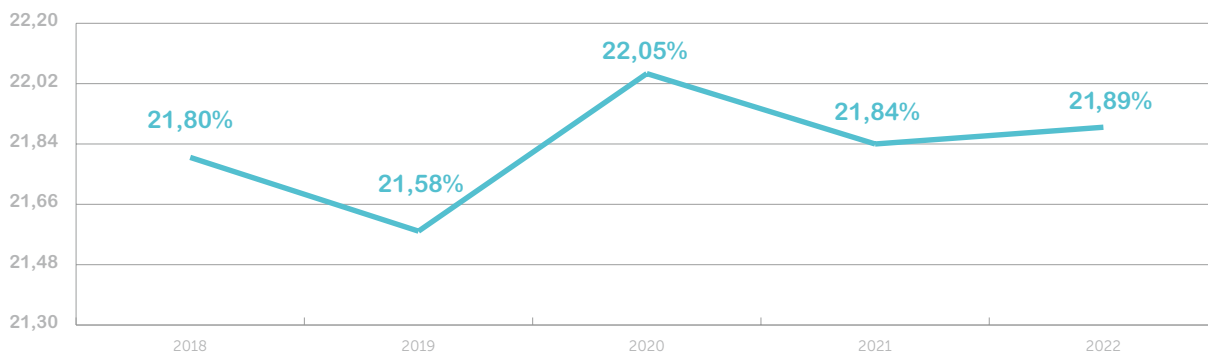
La prime de répartition pure, représentant le rapport entre les dépenses courantes et la masse cotisable des salaires, traitements et revenus, diminue

légèrement pour atteindre 21,89% pour l'exercice 2022 et reste à un niveau inférieur au taux de cotisation actuel de 24%.

Coefficient de charge



Prime de répartition pure





Caisse nationale
d'assurance pension
L-2096 Luxembourg